



2021—2022

ライオンズクラブ国際協会336-A 地区2R-4Z
第1回ゾーンレベル会員委員会
第1回地区ガバナー諮問委員会



【国際会長】

ダグラス X. アレキサンダー

テーマ

「 We Serve (我々は奉仕する) 」

メッセージ

「心からの奉仕」

Service from the Heart.



【地区ガバナー】 蔵本守雄 (高松源平 LC)

スローガン

「命燃やして恋せよライオンズに」

キーワード

「 Overcome 」

日 時

2021年 8月 27日 (金)

受 付 18:15 ~ 18:25

会員委員会 18:30 ~ 19:00

諮問委員会 19:00 ~ 20:00

場 所

LINE ミーティング

【ホストクラブ】

ライオンズクラブ国際協会336-A 地区

2R - 4Z 西条ライオンズクラブ

〒793-0027 西条市朔日市779-8西条商工会館3F

TEL 0897-56-3980

FAX 0897-56-9251

Eメール saijo-lc@abeam.ocn.ne.jp



目 次

会議次第並びに出席者名簿 1
第1回ゾーンレベル会員委員会 3
4Z 諮問事項回答書	
第1回キャビネット会議報告 ガバナー所信 8
地区名誉顧問会議長 9
第一・第二副地区ガバナー 10
高松キャビネットガバナー基本計画 12
GST コーディネーター 26
各委員会今期方針 29
FWT 奉仕活動 36
地区ガバナーズアワード 38
第67回複合地区年次大会提出議案決議事項 42
第1回地区ガバナー諮問委員会 48
4Z 諮問事項回答書	
第1回リジョン会議報告 2R 行事計画 50
2R 運営費収支予算 51
2RLCIF 献金状況(2021年7月度) 53
LCIF期間延長に対する質問と答え 54
4Z 前期より会計報告 58
4Z 合同手帳について 59
参考資料 愛ビーチ・サポーター制度 60
献血推進緊急支援のお願い 61
2021-2022年度日本GST「思いやりは大切なこと」 奉仕アワード提出について 62

ライオンズクラブ国際協会336-A地区2R4Z
第1回ゾーンレベル会員委員会
第1回地区ガバナー諮問委員会

式次第

2021年8月27日(金)18:30~

(敬称略)

司会 2R-4ZCA 日野 克則

1. 開会宣言及び開会ゴング 2R-4ZC 高橋 学
2. 国旗並びにライオン旗に敬礼
3. 出席者の紹介 及び 来賓挨拶 2R-4ZCA 日野 克則
元地区ガバナー・地区名誉顧問 関野 邦夫
2R-RC 大橋 勝英
2R-GAT (GMT・FWT・GLT・GST) 会則委員 眞鍋 啓太
2R-青少年・LCIF・ライオンズクエスト委員 岸 良一
2R-環境保全・保健福祉・アラート委員 篠原 悟
2R-YCE・国際関係・ライオンズレオ委員 金子 義久
デジタルチーム委員(2R担当) 井出 幸彦
4. 主宰者挨拶 2R-4ZC 高橋 学
5. ホストクラブ会長挨拶 西条ライオンズクラブ会長 曾我部克正
6. 4Z第1回ゾーンレベル会員委員会 2R-GAT (GMT・FWT・GLT・GST) 会則委員 眞鍋 啓太
7. 4Z第1回地区ガバナー諮問委員会 2R-4ZC 高橋 学
 - ・諮問事項回答書
 - ・第1回キャビネット会議及び第1回リジョン会議報告
 - ・地区合同アクティビティについて(河川敷・海岸線・ビーチの砂浜清掃活動)
 - ・4Z合同アクティビティについて
 - ・4Z合同例会について
 - ・4Z合同手帳の件
8. 講評 元地区ガバナー・地区名誉顧問 関野 邦夫
9. 閉会宣言及び閉会ゴング 2R-4ZC 高橋 学

第1回 ゾーンレベル会員委員会

第1回 地区ガバナー諮問委員会 出席者名簿

【 地区名誉顧問・地区役員・地区委員・アシスタント 】

(敬称略)

役職名	氏名	所属クラブ
元地区ガバナー・地区名誉顧問	せきのくにお 関野邦夫	東 予
2R - RC	おおはしかつひで 大橋勝英	伊予土居
2R - 4Z - ZC	たかはしまなぶ 高橋学	西 条
2R - GAT (GMT・FWT・GLT・GST) 会則委員	まなべけいた 眞鍋啓太	新居浜ひうち
2R - 青少年・LCIF・ライオンズクエスト委員	きしりょういち 岸良一	川之江
2R - 環境保全・保健福祉・アラート委員	しのはら さとる 篠原 悟	四国中央法皇
YCE・国際関係・ライオンズレオ委員	かねこよしひさ 金子義久	東 予
デジタルチーム委員 (2R担当)	いでゆきひこ 井出幸彦	今治東
2R-RCA	くしべくにひろ 櫛部邦寛	伊予土居
4Z-ZCA	ひのかつのり 日野克則	西 条

【 クラブ 】

(敬称略)

クラブ名	会長	第一副会長	幹事	会員委員長
東 予	おかだしゅうじ 岡田修司	おかだたつぞう 岡田達三	こうやまほうし 高山奉司	おちよしてる 越智吉輝
伊予小松	ふじいたけひこ 藤井武彦	たまいしげゆき 玉井重行	おおにしただかず 大西忠数	たまいかんじ 玉井莞爾
西条石鎚	いっしきてる 一色輝雄	いしかわひろやす 石川裕康	みさきかずみ 三崎和美	さとうまさてる 佐藤正輝
西 条	そがべかつまさ 曾我部克正	いとうみのもろ 伊藤 稔	うえきみつお 植木光夫	はらいくお 原 育雄



2021-2022年度

ライオンズクラブ国際協会336-A地区2R
第1回ゾーンレベル会員委員会資料

国際会長メッセージ

「心からの奉仕を」 Service from the Heart.



336-A地区ガバナー・スローガン
「命燃やして恋せよライオンズに」

ガバナー・キーワード

「Overcome」

2R第1回ゾーンレベル会員委員会日程及び会場

1Z	2021年9月4日(土)	17:00~	リーガロイヤルホテル新居浜
2Z	2021年9月11日(土)	16:30~	今治国際ホテル2F「ローズ」
3Z	2021年8月28日(土)	13:00~	ルミエール2F
4Z	2021年8月27日(金)	18:30~	西条市立西条図書館2F

2R-GAT (GMT・FWT・GLT・GST) 会則委員 眞鍋啓太

2021-2022 年度 336-A 地区目標

- ①最低期首の会員数を維持する
- ②退会者を出さないためのクラブ活動の活性化
- ③女性会員数 3 割を目指す

グローバル・アクション・チーム (GAT) Global Action Team

2017 年 7 月に開始され、グローバル指導力育成チーム (GLT)、グローバル会員増強チーム (GMT) に新たにグローバル奉仕チーム (GST) を加えて、3 つの重要な分野を統合した。日本の場合は、FWT を含めた 4 つのチームとなる。GAT の目標は、奉仕を通じて 2 億人以上の人々の生活を変えるために、ライオンとレオの会員数を 170 万人に増やし、2020 年までに 50 万人以上の会員に学習の機会を提供する。2020 年以降も延長される。

グローバル奉仕チーム (GST) Global Service Team

グローバル指導力育成チーム (GLT) Global Leadership Team

グローバル会員増強チーム (GMT) Global Membership Team

家族及び女性チーム (FWT) Family and Women Team

(ライオンズ必携第 59 版 p232~233 より)

期首からの会員動静 2021年 7月度

2021年7月～2021年7月				入会			退会				
R	Z	クラブ名	期首	転入	再入	新入	転出	死亡	退会	7月末	増減
2	1	新居浜	61	0	0	3	0	0	0	64	3
		新居浜中央	12	0	0	0	0	0	0	12	0
		新居浜別子	29	0	0	2	0	0	0	31	2
		新居浜ひうち	45	0	0	1	0	0	0	46	1
	Z小計		147	0	0	6	0	0	0	153	6
	2	今治	57	0	0	4	0	0	0	61	4
		今治中央	47	0	0	0	0	0	0	47	0
		今治東	42	0	0	0	0	0	0	42	0
		今治くるしま	41	0	0	0	0	0	0	41	0
	Z小計		187	0	0	4	0	0	0	191	4
	3	伊予三島	39	0	0	2	0	0	0	41	2
		川之江	48	0	0	2	0	0	1	49	1
		伊予土居	50	0	0	0	0	0	0	50	0
		四国中央法皇	32	0	0	0	0	0	1	31	-1
		川之江中央	18	0	0	0	0	0	0	18	0
	Z小計		187	0	0	4	0	0	2	189	2
4	西条	67	0	0	0	0	0	0	67	0	
	東予	52	0	0	1	0	0	0	53	1	
	伊予小松	13	0	0	0	0	0	0	13	0	
	西条石鎚	44	0	0	0	0	0	0	44	0	
Z小計		176	0	0	1	0	0	0	177	1	
R合計		697	0	0	15	0	0	2	710	13	

(ServannA より)

2021~2022年度		リジョン・ゾーン		2 R	4 Z	リジョン・ゾーン		2 R	4 Z
GAT(GMT・FWT・GLT・GST)会則委員会		クラブ名		西 条 ライオンズクラブ		クラブ名		東 予 ライオンズクラブ	
第1回諮問事項 回答書		会員委員長氏名		原 育 雄		会員委員長氏名		越 智 吉 輝	
G M T	1	期首正会員数(7/1現在)	42	名	① 正会員数	40	名	① 正会員数	
		内女性会員数	1	名	② 上記正会員の内、女性会員数	0	名	② 上記正会員の内、女性会員数	
		家族会員数(7/1現在) ※内訳を記入して下さい	男性 2 名	女性 19 名	③ 家族会員数(内訳 男性/女性)	男性 2 名	女性 10 名	③ 家族会員数(内訳 男性/女性)	
		期首会員総数	67	名	正会員+終身会員等その他諸会員+家族会員	52	名	正会員+終身会員等その他諸会員+家族会員	
		クラブ結成年数(西暦)	1961	年		1964	年		
G M T	2	新会員勧誘やクラブPRに活用するパンフレットは作成できますか。見直しをお願いします。	毎月発行の会報誌にメンバー募集のコーナーを掲載しています。会員獲得の為に作成したA4パンフレットは3年前に作成し、少しずつ内容を変えながら活用できています。			クラブ独自のPR用パンフは作成済ですが、積極的な活用はできていないので今後の課題である			
G M T	3	貴重な人材の退会防止のためにどのように取り組んでおられますか。	同好会活動等による会員間の交流を図り、年代間のギャップを埋める様に取り組んでいます。			日頃から会員一人一人の力が必要であることを意識している。退会するにはそれぞれの事由があるので、常に会員間のコミュニケーションを大事にする			
G M T	4	今期のガバナー方針「女性会員比率30%台に持って行きたい」について、今期女性会員目標数をお示ください。	・今期、女性会員(正会員)1名の入会を目標としています。 ・ガバナー方針である女性会員比率30%台の根拠が理解できません。この場合の比率とは家族会員も含めての女性比率30%台を意味しているのでしょうか。だとすれば、当クラブは女性会員が20名(正会員1名/家族会員19名)に籍するので30%達成しています。			性別に関わらずクラブにとって有益な人材であれば積極的に勧誘する。あえて女性会員目標数は設定しないが、努力する。			
G L T	1	指導力を育成するために若手会員や女性会員にどのような働きかけをされていますか。具体例をお示ください。	執行部や各委員会の委員長、副委員長への就任の要請を積極的にしています。			若手会員には早い時期に委員会の副委員長ポストで委員会活動に積極的に参加してもらい、先輩会員の指導を仰ぎ指導力向上に務めている。			
G L T	2	会員の資質を向上させるためのクラブ内勉強会を年に一回以上企画してください。と言うことに関してお考えをお聞かせください。	・「資質の向上」の意味を教えてください。 ・クラブの活性化については、通年にわたり例会運営や各事業奉仕の際に常に考えています。			リジョンの新会員スクールの日程に合わせて、年二回委員会主催でクラブスクールを開催しています。			
G L T	3	リジョン単位で行われるリーダーシップ研修会に、可能な限り複数の参加をお願いします。どのように対象者を選び、どのような働きかけをされますか。	入会后、4~5年の会員に積極的に研修会参加の働きかけを行っています。			通常は入会2~5年の会員を選抜し参加している。			
G S T	1	クラブ奉仕委員長を独立して置いていますか、あるいは他の役員との兼務ですか。後者の場合はどの役員ですか。	クラブ奉仕委員長は、第2副会長が兼務しています。			クラブ奉仕委員長は独立しては置いていない。第二副会長は職制上事業系委員会を担当していますので、兼務で対応して事業の連携調整などの業務にあたるよう考慮しています。			
G S T	2	クラブ奉仕委員長の責務の一つに「非ライオンズ」に対しての入会の機会をアピールする」がありますが、具体的なアピール対象アクティビティをお示ください。	会報誌に掲載していることが主なアピールですが、地域のイベントに参加したり、日頃のアクティビティを行う上でも地域の皆さんに対してクラブをアピールできる心がけています。クラブの冠がついた野球大会を永年開催し、実際に大会関係者1名の入会につながりました。			環境福祉事業では地域の方と接する事業があるので、その事業を通じてライオンズの活動理解を頂くことで、アピールに繋がっている。			
F W T	1	今期も家族会員(子会員)、女性会員の入会を促進しますが、家族会員のクラブ行事への参加事例を教えてください。また、家族会員増強についてのお考えがあればお聞かせください。	夏の家族会や年末家族会、また同好会活動へ参加していただいています。また、アクティビティに於いても福祉施設での餅つきやチャリティバザーなど、家族会員の協力なくしてはできない事業も毎年行っています。			家族例会の実施で会員ファミリーとの交流を図っている。家族に活動を理解してもらうことで、会員のクラブ活動の後押しにもなっている。家族会員は積極的に入会促進します。			
F W T	2	FWTでは、女性の社会進出、リーダー育成を目標としています。まだまだ女性の比率は低い状況ですが、クラブとしての考え、現況についてお聞かせください。	特にありません。			過去に女性会員の入会もありましたが、クラブの持っている雰囲気もあるのかなかなか馴染めていなかった。でもこれからの社会情勢を鑑みても女性の活躍は必要不可欠であるので、これからクラブ内でしていく。			

2021～2022年度		リジョン・ゾーン		2 R	4 Z	リジョン・ゾーン		2 R	4 Z	
GAT (GMT・FWT・GLT・GST) 会則委員会		クラブ名		伊予小松	ライオンズクラブ	クラブ名		西条石鏡	ライオンズクラブ	
第1回諮問事項 回答書		会員委員長氏名		玉井 亮爾		会員委員長氏名		佐藤 正輝		
G M T	1	期首正会員数(7/1現在)	12名		① 正会員数		24名		① 正会員数	
		内女性会員数	1名		② 上記正会員の内、女性会員数		2名		② 上記正会員の内、女性会員数	
		家族会員数(7/1現在) ※内訳を記入して下さい	男性 0名	女性 0名	③ 家族会員数(内訳 男性/女性)		男性 0名	女性 15名	③ 家族会員数(内訳 男性/女性)	
		期首会員総数	13名		正会員+終身会員等その他諸会員+家族会員		44名		正会員+終身会員等その他諸会員+家族会員	
		クラブ結成年数(西暦)	1984年				1990年			
G M T	2	新会員勧誘やクラブPRに活用するパンフレットは作成できますか。見直しをお聞かせください。	作成しております。				作成しております。			
G M T	3	貴重な人材の退会防止のためにどのように取り組んでおられますか。	退会防止の為というより、常日頃より楽しんで参加できるような環境作りを心掛けております。				コミュニケーションを図るようにしています。			
G M T	4	今期のガバナー方針「女性会員比率30%台に持って行きたい」について、今期女性会員目標数をお示ください。	具体的な目標数は定めていません。クラブの活動趣旨に同意いただければ性別は関係ないと思っています。				女性会員目標数は2名です。今月、女性会員1名入会予定です。			
G L T	1	指導力を育成するために若手会員や女性会員にどのような働きかけをされていますか。具体例をお示ください。	当クラブは少人数ですので皆で助け合って活動しております。新会員さんにも役職に就いて、積極的に参加して頂くことにより学んでいただいております。				各委員会の委員長に推薦し、活躍していただいています。			
G L T	2	会員の資質を向上させるためのクラブ内勉強会を年に一回以上企画してください。と言うことに関してお考えをお聞かせください。	例会等の会合でクラブの運営や活動について、会員全員で話し合っています。特に勉強会として企画しなくとも日頃の例会や理事会、懇親会で学びの場となっております。				企画したいと思います。			
G L T	3	リジョン単位で行われるリーダーシップ研修会に、可能な限り複数の参加をお願いします。どのように対象者を選び、どのような働きかけをされますか。	参加は自由にして頂きたいと思ひます。リーダーシップ研修会が必要だと思うクラブが参加すればよいと思ひます。				50歳以下の会員に声掛けをし参加を要請したいと思ひます。			
G S T	1	クラブ奉仕委員長を独立して置いていますか、あるいは他の役員との兼務ですか。後者の場合はどの役員ですか。	独立して置いていません。第2副会長と兼務です。				クラブ奉仕委員長は第2副会長が兼務しております。			
G S T	2	クラブ奉仕委員長の責務の一つに「非ライオンズ」に対する入会の機会をアピールする」がありますが、具体的なアピール対象アクティビティをお示ください。	遍路道清掃活動を含む清掃活動 質問に「非ライオンズ」なる文言が使われています。「広く一般の方々、各種団体の方々」等と表現することが可能です。どなたがお作りになった文書かわかりませんが、不適切発言でどうのこうのという時代であり、このような表現をクラブの公式文書とするのは不適切だと感じます。				クラブ内のゴルフコンペに招待し、入会のアピールをしています。			
F W T	1	今期も家族会員(子会員)、女性会員の入会を促進しますが、家族会員のクラブ行事への参加事例を教えてください。また、家族会員増強についてのお考えがあればお聞かせください。	家族会員にはなっていませんが、ご家族の方々はクラブアクティビティへの参加やイベント例会への出席など、クラブ行事に積極的に参加して下さい。家族会員としての入会は自由としております。				今の所ありません。			
F W T	2	FWTでは、女性の社会進出、リーダー育成を目標としています。まだまだ女性の比率は低い状況ですが、クラブとしての考え、現況についてお聞かせください。	女性会員は当然歓迎されます。				現在、正会員24名中、2名が女性会員です。クラブの中心として活躍され、大変心強い存在であります。また、今月に女性会員1名入会予定です。クラブの活性化に繋がるよう、全力でフォローアップしていきたいと思ひます。			



ライオンズクラブ国際協会 336-A 地区 2021-2022 年度

地区ガバナー 蔵本 守雄

地区ガバナー所信

この度の疫病は日常生活を大きく変えてしまいました。日常生活が制限され新しい生活様式が導入され、それを今、我々は経験していて、その真ただ中にいると言う事を認識しなければいけません。考え方を変わると、新型コロナウイルス感染症が新しい生き方を、新しい生活様式もたらしてくれたと考え、悲観することもないかなと思います。

それにしてもこの疫病は多くの人を殺し過ぎました。これからも、まだまだ殺し続けるでしょう。この感染症は、従来のウイルス感染症とは全く違うものと認識して対処しなければなりません。治療法が出来た時には、なーんだ、という事になる事でしょう。

さて、人々の生活の中で、感染防御方法（ディスタンス、マスク、手洗い、カーテン、風通し、キャシュレス、など）、消毒概念の考え方等が大きく進歩したのではないかと思います。

そして、この疫病はライオンズクラブも変えてしまいました。モットーである奉仕活動の激減、例会等会合の未開催、移動の制限など、不自由になりました。

外国では外出禁止令が敷かれましたが、規則を破って「どんちゃん」騒ぎをしていたというのを聞くこともありました。日本では、あくまで自粛要請でした。未知のウイルスに対抗するには、この方法が正しいのです。

もう一つもたらした物は、「テレコミュニケーションによる会合」が出来るようになって、皆慣れてきたことです。国際大会もバーチャル開催になりました。三役研修会は、400人以上の会合ですが、高松会場、自宅のPC、クラブの事務局で参加など、参加スタイルがハイブリッドです。でも、対面式にはかなわないが、良いところもいっぱいです。やがて、新しい形のライオンクラブ活動が出来てくるでしょう。

Zoom 会議、ウェブ会議が日常になり、皆が出来るようになると思います。バーチャル会議をするには、テクニカルサポートが必要だし、参加する人もバーチャル会議のマナーを会得しなければなりません。皆様のサポートをよろしくお願い致します。

ガバナーを受けた以上、336-A 地区の発展のため、精いっぱい努めたいと思います。



ライオンズクラブ国際協会 336-A 地区

地区名誉顧問会議長就任ご挨拶

ライオンズクラブ国際協会 336-A 地区
地区名誉顧問会議長 酒井 公一

前期の高知キャビネットに対しましてのお礼と、地区名誉顧問会議長就任のご挨拶を申し上げます。

前期はコロナウイルス感染拡大により、高知キャビネットも通常通りの運営が難しく、地区役員、会員の皆様には何かとご迷惑をおかけして参りました。当初から各研修、会議をリモートに切り替えて IT を駆使した運営を余儀なくされましたが、IT 特別委員会の努力により難局は乗り切る事が出来ました。お陰様で当委員会は大きく躍進をして将来に繋がったと満足しております。

年次大会に於いても、役員、会員の皆様の熱意により、多少変則的な年次大会にはなりましたが、年次大会としての形は充分出来たと思います、有難うございました。

そのような困難な状況におきましても、皆様のご理解を頂き、当初より計画しておりました会員増強、LCIF 献金、公共公園・公共トイレの美化プロジェクト、地区シェアリング交付金を活用した奉仕事業等全て達成されました。心より感謝申し上げます。

前期の国際大会は一昨年に続き中止となり、その代りにリモートによるバーチャル国際大会となりました、ガバナーエレクトのリボンの取り払いもリモート上で行われ、まことに残念であります。今期の国際大会はインドのニューデリーでしたが早々と中止となり、再び、カナダのモントリオールでの国際大会となりました。コロナウイルス感染症に翻弄されることなく大会が開かれることを祈るばかりです。

7月1日よりいよいよ蔵本キャビネットが満を持して船出を致しました「命燃やして恋せよライオンズに」のガバナースローガンの下、役員、会員の皆様一丸となってライオンズクラブを改革、発展させて頂きたいと思っております。私も微力ながら全力で蔵本キャビネットを支えて頑張りたいと思っております。

次に、今期一年間地区名誉顧問会議長と言う大役を拝命いたしますが、地区名誉顧問の皆様には何卒ご指導、ご教授頂きますよう宜しくお願い申し上げます。

今後、幾つかの事案を協議し改革していく必要があると思われれます。ガバナーとして経験、勉強して来たことを生かして皆様のファシリテーターとしてお役に立ちたいと思っております。

この一年間どうか宜しくお願い申し上げます。

第一副地区ガバナー 市村通夫

就任のあいさつ

9R—2Z 鴨島ライオンズの市村通夫と申します。

いつも皆様には大変お世話になっております。

平素は336A地区のライオンズクラブ活動運営に深い御理解と御協力を賜りまして改めて敬意とお礼を申し上げます。

前年度は酒井地区名誉顧問会議議長のご指導のもと一年間勉強して参りました。少しライオンズのことを分かりかけています。

今年度、蔵本ガバナーのご指導のもと修業のつもりで頑張る所存です。

ガバナースローガン「命燃やして恋せよライオンズに」キーワード「OVERCOME」です。一年間皆さまと共に勉強しようと思います。

コロナ禍で大変ですが、ピンチをピンチのまま終わらせるかピンチをチャンスに変えられるか？

優秀な人が生き残れるのではなく、環境の変化に応じて自分を変えられる人が生き残れると思います。一年間ご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い致します。

“感謝を込めてウィサーブ”



ライオンズ国際協会336—A地区 2021—2022年度

第二副地区ガバナー 山崎 勝彦

就任のご挨拶

第67回地区年次大会で第2副地区ガバナーにご選任いただきました山崎勝彦です。一年間よろしくお願いします。

前期高知キャビネットではGSTコーディネーターを拝命し、一年間地区の社会奉仕全般を担当させていただき、各クラブがそれぞれの伝統を守りながら社会奉仕を継続されていたことに大きな敬意を表するとともに、四国の人々がこれら140のライオンズクラブの社会奉仕から沢山の恩恵を受けていることに、崇高なるライオンズの100年余の歴史を熱く背中に感じるところです。

さて今期蔵本ガバナーのもと、「OVERCOME」コロナ禍に打ち勝ち、ライオンズの健康を維持し、従来のクラブ運営に変化を加えて継続する。踏まえて地球環境グリーン化する社会奉仕活動を140の各クラブにお願いをしたいと思っております。

ライオンズクラブのシステムは大変シンプルです。一人では出来ないインパクトある社会奉仕をするため、メンバーを募り、その活動を継続するため、リーダーを育成する。所謂GST、GMT、GRTの意識をしっかりと持ってGATがクラブを引っ張って行くことをしていただければ、「NO PROBLEM」何の問題もありません。

現在日本の社会では、盛んに企業承継をクローズアップし、いろいろな動きがありますが、根本的には各企業がリーダーシップメンバーの育成を怠ってきたことが原因だろうと思慮するところです。

ライオンズクラブも前述しましたようにGST、GMT、GRTの活動が3つの輪となり、手を携えて進むことが大切であると考えます。

まだまだ浅学な身ですが、皆様から情報ご鞭撻をいただきながら、一緒に一年間頑張ります。よろしくお願いします

高松キャビネット ガバナー基本計画

336-A 地区ガバナー 蔵本守雄

キャビネット運営にあたって

1 新型コロナウイルス感染症が社会とライオンズクラブに及ぼしたもの

ライオンズクラブは設立 104 年を迎えた今、クラブの維持に危機感を持って当たらなければならない。2019 年末、中国の武漢から始まった疫病は、100 年に一度は起こるといわれるパンデミック感染症となった。WHO は初めパンデミックを否定したが、後にパンデミックと認定し、Covid-19(Corona virus disease 2019)と命名した。

この感染性物質は宇宙空間から地球に入り込んできたもので、生物の中に侵入して、その生物と仲良く暮らしていた。しかし、2019 年に、人によって安住の地を移動させられ、人間の中にも住むことになった。運の悪いことに、相性が良い人には悪影響を及ぼさず、一緒に住むことができるが、相性が悪い人に侵入すると、その人と一緒にウイルスも消滅する運命にある。この未知の感染症は全世界を巻き込み、多くの人に感染し、殺し続けている。現在もその勢いは衰えず、世界中に広がり、人々の移動や会合が制限され続けることが予想される。Virus 感染症の世界的な広がりには、この世の終わりを告げようとしているかのようだ。

2020 年シンガポール国際大会は中止。第5会則地域の年次大会、オセアルフォーラムも中止となった。また、松山の地区年次大会も中止。高知での第 67 回地区年次大会も中止となり、代議員総会でガバナー認証選挙とセレモニーだけとなった。また、モンリオール世界大会も中止となり代わりに、6 月終わりころから 7 月初めにかけて、初めてのバーチャル世界大会の試みとなった。

ライオンズクラブの会長は任期が一年なので、次期の会長を選挙しなければならない。国際会長や地区ガバナーも同じである。国際大会では第三副会長の選挙をしなければならないし、また各会則地域の国際理事の選挙もしなければならない。世界大会では審議事項が先延ばしになって、重要事項が決定出来なかった。この時点では、バーチャル会議を思いつかなかったのだろう。

サラマンダー第一副国際会長が急死したので、チョイ会長が 2 期連続で国際会長になった。この時期から感染症が始まり、カナダ、アメリカでの大集会在困難になった。シンガポール大会は疫病の中であり、世界中から会員を集めて会議をするのは、あまりにもリスクが大きい。世界大会を開催して感染症を拡大させるようになったら、ライオンズクラブの存在が否定されかねない。

アメリカ政府は、「ライオンズクラブの活動は不要不急ではない」ので、イリノイ州、シカゴのオーグブルックにあるライオンズクラブ国際本部は、その機能を停止させられ 1600 人以上の職員はテレワークを余儀なくされている。しかし、次期の役職は決めなければならない。そこでインターネットを利用して国際会議を開き、バーチャルで審議事項を決めようとなったのだろう。

2 日本への影響

緊急事態宣言。これは疫病の蔓延を防ぐための方策だが、日本でその効果がどれだけあるのかわからないが、世論や専門家会議の勢いに流されて発令された。学校は登校中止となり、リモート授業になった。会社は通勤が制限され、多くはテレワークとなった。テレワークは便利で、経済的だから、元に戻りそうにない。また、人が密集するエンターテインメントは中止か無観客開催となった。様子を見て、入場者数に制限を設け、感染が広がるかどうかを見ている。

ウイルスが英国、南アメリカ、ブラジル、米国、インドなどで変異し、感染力と死亡率が高まって、日本に侵入して来た。入国の際での検疫(Quarantine)では、ウイルス感染症は防がれないことはインフルエンザ等で経験済みだ。緩い水際対策、例外を設けることが抜け道を作ることになり、変異株の侵入を許し、感染を拡大させることは必定だ。Covid-19 感染症も同じで、3度目の非常事態宣言を出さざるを得なくなったのは残念である。

日本は医療先進国だと思っていたが、今の法制、行政システムでは疫病の急拡大に対応していない。縦割り行政が疫病をコントロールし、治療に関わってくると、機能不全に陥ってしまうのは目に見えていた。その理由は、緊急事態はいつも想定外だからである。2020 開催予定だった東京オリンピック大会が、2021年7月25日に延期されたが、緊急事態宣言の後、すぐでは、開催できるかどうかは、変異ウイルスの感染予防とウイルスの変異行動如何による。

感染者の多い大都会から地方への相互移動制限や飲食を伴う会合が制限される緊急事態制限には、タイムラグがある。この隙間について、人間の行動力学が働き、感染を広げることになる。対面式の授業がなくなる大学では、下宿代が無駄になり、アルバイトもできないので、規制される前に、親は帰省をさせて、リモート授業を要請するだろう。中国の武漢でも同じような回避行動が中国政府の武漢都市封鎖に対して起こり、感染を世界中に広げた。このことを考えると、制限が感染拡大を助長させる要因になったのではないか。その結果、世界中で感染拡大が起こり、多くの人が死に追いやられ、悲惨な結果を招く政治判断になってしまったのではないか。

日常生活は大きく変わった。買い物やレストランでの食事、マスク着用が義務付けられ、手の消毒をさせられ、検温をされる。受付や会計窓口はセパレート幕で隔てられている。現金での支払いが少なくなり、カードや電子マネー、会計機械での支払いが多くなり、慣れない人は戸惑う。

従来 of 生活様式が制限を受け、変容して新しい形の生活が普通となった。これをパラダイムシフト(ニューノーマル、新日常化)というが、元の日常に戻ることはあるのだろうか、先が見えない。

3 ライオンズクラブ会合への影響

ライオンズクラブの例会は、感染する恐怖と感染した時の風評を恐れ、開催しなくなっている。日本を含め各国が感染拡大を恐れ、飛行機や船での出入国を禁止している。グローバルを謳っているライオンズクラブの YCE(ユース・キャンプ・エクスチェンジ)や外国友好クラブとの相互交流は影響をまろに受け、中止になって、回復の時期を模索している。

新型コロナウイルスの特徴は、自身の遺伝子を変異させ、元気な人に感染し、発病しないで持

ち歩き、他の人に感染させる。このように、隠密行動をすることで自分のRNA遺伝子を生き残りさせ続けるから、厄介である。

アメリカ、イギリス、中国、ロシアなどでワクチンが開発され、多くの開発されたワクチンが見切り発車で接種が始まり、その効果が見えてきたように見えるが、まだ結果ははっきりしない。ワクチンが奏功したのか、ロックダウンが成功したのか、その成果は未知数である。

イギリス、EU 各国及びアメリカなど先進各国では経済活動を復活させるために、ワクチン接種を終えたものは、移動制限やソーシャルディスタンスなどの感染予防策を緩め始めてはいるが、変異ウイルスの登場で、急激に再度感染爆発が起り、再び都市のロックダウンを余儀なくさせられ、ひどい状態になっている。インドやブラジルでの変異ウイルスの感染拡大は医療の崩壊を起こし、惨憺たる状態である。

そんなわけで、飛行機での移動は、なかなか解除されない。感染者数は世界中で 1 億5千万人を越え、死者は 500 万人を越えていて、まだまだ増加傾向にある。この疫病は、感染が始まって以来 1 年半を越えようとしているが、いつになったら制圧できるのかわからない。専門家によれば、数年はかかるという事である。しかしながら、いつの間にかこの疫病が日常の風邪となり、消えてしまうことも有り得る。

ライオンズクラブが維持・存続するためには、感染しない、うつさないようにしながら、勇気をもってクラブ活動を維持しなければならない。人命を守りながら強気で弱気な対応が求められる。

4 維持可能な発展と地球グリーン化

温室効果ガス(Co2)による地球温暖化で気候変動が起こり、世界中で洪水や干ばつが起こっている。乾燥地帯では大規模の森林火災が起こり、多くの人や哺乳類、昆虫など絶滅危惧種に悪影響を及ぼしている。また、地球温暖化は南極と北極の氷を融解し、海水面の上昇を生じ、その結果自然災害を起こして、人類を含む動植物に生存の危機を生んでいる。

自然災害やこの度の感染症は一見、自然に起こったことのように見えるが、実は人が貪欲となり自己中心的になったためだろう。人は森林を切り開き、耕し、地球の奥底に潜んでいる化石燃料を採掘し、二酸化炭素を増やし続けている。日本では、海岸や湿地帯を干拓し、住んではいけない場所に建物を建て、大水害に見舞われている。人は森の奥に住んでいる動物を食用にし、静かに動物と共存して眠っていたウイルスを揺り起こし、新しい感染症が生じさせた。これらの行為こそ人災と言えるのではないか。

地震や洪水など自然災害の多い日本だから、アラートが発出されることが多い。災害援助活動はライオンズクラブに活動機会を多く与えてくれるが、アラートを起こしたのは人間であって、それを少なくする活動を考えることこそが、大事なことと思う。

新型コロナ感染症は経済活動を低下させ、貧富の差を益々助長させている。人が他人から援助や憐れみを受けると言うようなことは、自分が好んでなったわけではない。現在の社会システムがそうさせたのだろう。今の社会制度では雇用される側は高給を得ることができないし、昇給も叶

わない。不況時代の今、資産格差が広がり、遺産や権力を得た人を除いて、今の若者の世代では、親の所得を越えることがむつかしくなっている。世界 193 か国が、2015 年～2030 年までに、維持可能な発展と到達目標を定めた SDGs 合意は、17 項目に上る。その中で、貧困、社会基盤、持続可能な経済発展、を挙げているが、国民所得は同じようになるはずがない。ゴールは目指さなければならないが、後進国が早く追いつこうとしたら、地球グリーン化の反対行動をとらざるを得ない。残された 15 年間はゴールに到達する時間としては短すぎるし、程遠いと感じざるを得ない。しかし、世界は少しでも、常に脱炭素社会に向けて歩かなければならない。

5 ライオンズクラブ活動、会員維持の方策とワクチン

ライオンズクラブは経済不況下、会員増強がままならず、世代交代が達成されていないのが現状である。しかし手をこまねいては、ライオンズクラブは衰退の一途をたどることになる。収入が多くなければ、他人にサービスする事も難しい。会員すべてがリッチであることは理想的だが、リッチでなくても社会奉仕ができる知恵が欲しい。

ライオンズクラブの会員は高齢化しているが、現会員の方はボランティア精神が旺盛である。当分の間、現会員が健康長寿で活動を続け、クラブが若返りするように努力し、頑張るしかないのではないか。

会合に対する制限は経済活動への深刻な打撃はあるものの、世界各国は未曾有の景気対策予算を計上し、経済活動を活性化しようとしている。また、ワクチン接種による感染予防を目指しているが、免疫獲得期間は未知数である。ウイルスは変異して感染力を高め、感染者はまだまだ増加を続けている。USA, EU, イギリスなどでは外出禁止令を緩め、日常を回復しようとしているが、成功することを祈っている。日本でも感染増加が止まらないため、緊急事態宣言を出しているが、どのような結末になるのか、専門家と言われている人でさえ対策に戸惑っている。

6 序章の終わりに

しかし、歴史が教えてくれるところでは、感染症は必ず収束するか、又は制圧されるかである。ターニングポイントは、ワクチン開発に成功することである。現在開発されているワクチンは、中和抗体の産生脳力と持続性、感染防止力、長期間観察で副作用が出現するかどうか、を見極めるに至ってない。多くの国で、ワクチン接種の見切り発車が始まっているが、日本での接種が終わるにはまだ先のことになりそうだ。ワクチンは一つの安らぎだが、決め手ではない。

ワクチンで感染予防が出来れば感染を恐れなくてもよくなると思われるが、一番良いのは治療薬が出来ることである。感染者が多発地域では、病床不足で、軽症者は自宅待機を余儀なくされて、治療を受けないまま死亡する人も報告されている。感染がわかった時点で薬を飲むと隔離期間が少なくなり、普通の生活に早く戻れる。感染者拡大地域での医療崩壊の現況は、現法規では違法状態で、行政が自分の首を絞めて、感染者増加に対応できなくなったと考えざるを得ない。

7 独り言

一会員として思うには、医学部研究室では数多くの PCR 検査装置が全く利用されないままで

あり、感染症の検査や感染予防の研究も全くしていないと同然だ、と言って良い。他国と比べて感染者数も死亡者も少ない我が国だが、感染が拡大して対応できなくなった地域があるというのは、昨年の感染者発生時点での専門家による判断や提言が無策だったことに原因がある。良い対応をしておれば、感染者に対して、地域社会からの偏見や精神的圧力も発生しなかったであろう。政府寄りの感染症学会の具申は感染拡大を防ぐのではなく国民に恐怖を植え付け、感染拡大を助長させていると言わざるを得ない。対策への時間や金は十分あったはずである。また、関係省庁の普段からの医療に対する無策、節約主義がもたらした結果が、この緊急時の混乱を招いたのだろう。主役は、人を制限する役所や学会、分科会ではなく、国民なのであることを認識しよう。

やはり、強調して述べるが、望まれるのは、新型コロナ感染症の治療薬が早く開発されることだ。ウイズコロナ状態でも社会活動がやりやすくなる。ライオンズクラブはこの時まで、情熱をもって、知恵と工夫を出して、会員を増強し、社会奉仕と友愛を育み続けることが大切だ。

その光明はすぐ向こうに見えている。

以上のことを鑑み、2021～2022 地区運営の基本方針は次のようにする。

2021～2022、336-A 地区 運営基本方針

1. ガバナー声明「クラブの在り方を考えよう」
2. ガバナースローガン「命燃やして恋せよライオンズに」
3. ガバナー主題「会員の健康長久とコロナに耐えての奉仕活動」
4. キーワード「OVERCOME」

2021-2022 336-A 地区目標

- 1 会員維持、増強を目指す、会員減は否定できない、少なくとも維持レベルに持って行きたい。
新チャーター会員を上半期に+40、下半期に+40を目標として、退会を 80 以内に抑える。
また、女性会員の比率を 30%台に持って行きたい。
- 2 従来の奉仕活動の継承はたいせつだ。新しい奉仕活動も創り出す努力がほしい。

- 3 この度の疫病に対する支援活動を考える(生活が出来ない人に対する支援:公助、共助、とは別に行いたい)
- 4 社会でライオンズクラブの活動を広く知ってもらうために、デジタル技術を活用してライオンズクラブの相互連携を図る(特にアラートに関して実現したい)
- 6 LCIF の 100 ドルキャンペーンを継続、実現させたい、
地区目標の寄付総額は50万ドルに設定したい。
- 7 ガバナー諮問委員会では、その討議のしかたを国際規則の提案の通りに開催していただきたい。それには、ゾーンチェアパーソンとリジョンチェアパーソンの意識革命が必要だ。
- 8 ガバナー公式訪問
1R+3R, 2R, 4R+5R, 6R+7R, 8R+9R という合同開催とし、5 回で行う。
- 9 地区年次大会 コロナ禍が過ぎて、全面的に日常が戻り、対面式の大会が開催できればラッキーだと思う。準備だけはしっかりしておきたい。

◎基本事項 1

「奉仕と LCIF 寄付」がライオンズクラブの2大根幹活動であることを再認識しよう。

その目的達成のためには熱意と行動をもって会員維持・会員増強を図ろう。

◎基本事項 2

変革は押し迫った課題である。社会が新日常に変容した契機に、ライオンズクラブ組織、例会、会合などの在り方を変えよう

¹◎基本事項 3

IT, ICT, DX を使って、会員が情報共有、相互理解、を推進することを目指そう。また、マーケットとのコミュニケーションは社会とライオンズクラブの接点を見つける手段だ。ライオンズクラブが行っている奉仕活動を幅広く社会に伝え、話し合うことがたいせつである。

◎基本事項 4

ライオンズの未来を担う人材を育てるためには国内外の研修会に参加する。特に GLT による研修は不可欠である。国際大会、オセアルフォーラム、複合年次大会などに参加して、多くの人と交流をし、コミュニケーション能力を磨いてほしい。次世代のリーダーが育って欲しい。



<高松キャビネットの活動方針に対する説明>

1 ○クラブ GAT チームは、クラブの在り方を考えよう。

○クラブの組織編成は、クラブの地域性やクラブの独自性を生かし、かつ国際協会の基準に従って作ろう。30 年前と同じやり方で良いのか、クラブのイノベーション(革新)を考えよう。クラブの在り方は多様性である方が良いことを認識しよう。

○例会運営はこのままで良いのか、考えよう

・演台の前にある万国旗を置く習わしは、このままで良いのだろうか？

それ以外の選択肢はないのか、考えよう。日章旗は古くなりすぎていないだろうかチェックしよう。

・例会運営では、従来通りのことを継承するのは良いが、不要だと考えられることがあれば 思い切って改めることが良い。各々のクラブに適った例会運営に切り替えよう。例会で動画の活用も良いのではないか。

・出席率の発表は型通り時間をとるのは意味が少ないと思うし、必要が無いと思う。出席率を上げる努力が必要だ。

・クラブ執行部は、ガバナー方針、諮問委員会、キャビネット会議等の報告、

その他大会情報や予定事項を例会で知らせ、お互いに共有しよう。

○例会の回数、時間、委員会の種類は従来通りで良いのか。どうすれば活発で合理的でかつ、楽しい例会になるか、考えよう。それには、従来通りの例会運営でなく、テールツイスターのチャレンジ、ゲストスピーカーの招致、委員会の合同開催など積極的に導入しよう。(役員必携 2020～2021年版, 75p 参照)

2 健康長久(会員維持のために)

健康長寿こそ、会員維持のヒントだろう。健康長久は徳川家康の遺訓に出てくる言葉で、徳川幕府が長続きしたのは、徳川家康がいつも忍耐強く、健康に気をつけて長生きし、幕府の制度設計を確実なものにしたおかげだと考える。長寿社会になり、会員の自然減(物故会員)が多くなっている。会員維持、増強がままならない今、現会員の活躍期間をできるだけ長くしよう。現会員が意気軒昂で頑張り、新会員を増やしていけば会員維持・増強が可能になる。

(会員各々が健康長久を実現するための具体的方法と会合開催法を模索する)

- ・健康長寿のためには、高血圧、高脂血症、糖尿病にならないようにする。また発がんしないようにする。早食い、短い食事時間はメタボリックシンドローム、肥満のもとだ。十分な食事時間をとって、楽しい会食時間を過ごそう。
- ・メタボリックシンドロームを解消するためには、食生活の質と量の改善、並びに運動が必要だ。
- ・癌にならないようにするためには、過食を避け、高血圧、糖尿病、過体重にならないようにする。もちろんタバコは吸わない、吸わせないことが重要。
- ・生涯スポーツを持ち、活動し続ける。持っていない人は、新たに始める努力をしよう。
- ・スポーツの観戦も良い。長生きホルモンが良く出るようになる。
- ・地域のスポーツ団体・クラブの支援を行う。現在支援を行っているクラブは続けよう。

(喫煙をやめて発がんを抑制し健康寿命を長くしよう)

喫煙者は是非、禁煙を目指そう。がんは死因のNo.1だが、多くは喫煙に起因している。日本人の喫煙率は、おおよそ、20%である。そのうち肺がんが一番多い。女性の喫煙率は男性より低いですが、肺がん死も多い。また、喫煙による血管障害は脳への血流を減少さ

せ、脳卒中や認知症の一因になっている。女性が男性より長生きなのは喫煙率の違いによるとされている。次に多い癌は、大腸癌である。高カロリー食の食べ過ぎがその原因の一つと言われている。(世界禁煙デー、5月30日)

運動をしよう(スポーツは長生きの源)

厳格かつ新しい発想のガイドラインで、政府と東京都等は、2021年の東京オリンピックを実行するだろう。スポーツをすることも観戦することも、ストレスを発散させ、ハッピーホルモン(セロトニン、ドーパミン、オキシトシン、エンドルフィンなど)が出る。免疫力が高まり、感染に強くなる。筋肉量が多い人は長生きする。スポーツは内臓脂肪を少なくし、動脈硬化を防止する。ウォーキングやジョギングのグループを作ろう。もちろん自分一人で始めても良い。会員維持の原動力だ。

(例会と奉仕活動は新型コロナウイルス感染症のガイドラインを守りながら開催するように努める。)もちろん、人命尊重が優先させなければならない。奉仕活動も同様に、中止するのは簡単だが感染症のガイドラインを守りながら、工夫を凝らして、活動することを目指そう。



◎ 2021-2022 キャビネット運営について

- ・キャビネット運営を簡素化する。
 - ・従来、「IT チーム」と称していたのを「デジタルチーム」と改称する。
 - ・集まって対面式の会合が出来ない場合、オンライン会議が余儀なくされるが多くなる事が予想される。リモートは便利なので、慣れておこう。無料のプラットフォームを普段から利用し、その使い方をマスターしよう。
- ・各県をめどに DX 担当委員を任命し、担当委員は、クラブ事務局が、会員情報、奉仕活動を遅滞なく報告し、執行部がいつでも共有できるようにする。そのためには MyLion と MyLCI の利用を全クラブ事務局員が出来るようにサポートする。会員情報と奉仕活動報告はネット上に遅滞なく反映されるべきだ。

・MyLCIとMyLionを利用するため、会員はライオンズアカウントを登録する。

奉仕活動の報告はMyLionを使い、活動者の会員番号を付して報告する。



I 地区の奉仕活動

今年の地区奉仕活動はクラブ地域の「河川敷、海岸線、ビーチの砂浜清掃活動」とする。

2021年7月1日～2022年1月の間に実行しよう

II クラブの社会奉仕活動方針

- ① クラブの奉仕事業を継続維持することは大切なことである。新しい事業を始めるには、リーダーシップと発想豊かな目標設定が必要だし、資金と人手が要るからだ。新型コロナウイルス感染症の中、新しい事業を立ち上げるのは非常に難しい。でも、新しい事業にチャレンジしよう。
- ② 今回の感染症では国際交流事業への影響が大きい。今までの交流のつながりを活かして、オンラインでの国際交流が出来ればと思っている。レオクラブの交流は良いことだ。
- ③ 環境保全活動では濃密にならないように心掛けながら、従来の活動を、継続してやって欲しい。今季の地区の奉仕は「河川敷、海岸線、ビーチの砂地清掃」を提案する。
- ④ 献血活動はライオンズクラブがメインの社会奉仕である。献血した血液や血漿は保存期間が限られているので貯め置きはできない。毎日違った日や場所で献血活動が必要だ。9リジョンのどこかで毎日献血が行われる事が望まれる。
- ⑤ 会員は「献眼、骨髄バンク、献腎」の登録をしてほしい。また、運転免許証の裏の①か②にチェックを入れ臓器提供の意思表示をしてほしい。献眼だけでも記入をお願いしたい。かつて、東南アジアの国から角膜を輸入して、角膜移植活動を援助したクラブもあったが、利用できたのはわずかの角膜だったとか。自分の地域は自分たちで賄いたいと思う。

◎ GMTについて

会員維持、増強は最優先事項だ。維持も増強も達成するにはハードルが高いが、頑張るしかない。スローガンに掲げたことを実行して会員増強・会員維持に勤める。新会員の勧誘はクラブ GAT チームで計画を立て、行動しよう。目標は 336-A 地区全体で、期末にプラスになるよう努力する。 実行すれば必ずや会員増強になる。

◎ FWTについて

女性の会員数が日本では他国と比べ大変少ない。日本のライオンズクラブの女性会員は30%代である。女性の入会を促し、リーダーとしても活躍してほしい。まずは、女性会員を増やし、将来、336-A 地区から女性ガバナーを出したい

◎ 環境保全、保健福祉、糖尿病、がん対策、小児がん支援、アラート

環境保全ではグリーン化として植樹、及び還元型エネルギー利用の手助けをする。

保健福祉では、我々は今、人生に一度、100年に一回の世界的疫病を経験中で、その真ん中にいる、という事を認識しよう。この伝染病について考え、勉強して、早期疫病退治の協力支援を、LCIF、当該地区を通じて援助したい。誰にも先行きは分からないが、最先端のウイルス学を持ってすれば、解決できるだろう。

・糖尿病は国民病になりつつある。糖尿病対策として、健康診断で糖尿病を指摘されている方々が糖尿病に対する認識を深める機会を作ってほしい。そのためには、糖尿病になっている人から、闘病記を聞く機会を作る、専門家による講習会、フォーラム、勉強会を計画する。(世界糖尿病デー、11月4日)

・発がんをしないためには、禁煙と肥満予防をキャンペーンすることが大切だ。

・アラートについては冒頭に記載した通りだ。全国・複合の組織を継承し、準地区でアラート担当をゾーン、クラブで決め、いざ鎌倉の時に集合できるような組織が出来たらよい。

◎MC・地区誌

地区誌は336-A 地区各クラブの奉仕活動を記録し、クラブの状況や開催したイベントの情報を広報する重要な役目を持っている。また、その年度の役員、委員の意見やキャビネット情報、各種会合、大会の内容を末永く記録する事になる。予算が許せば、フルカラー

の冊子としてほしい。投稿数が200を越えると思うので、取捨選択、レイアウトなど前例にとらわれず、編集長の個性を発揮して読みごたえのある編集をしてほしい。9リジョン各地区委員の協力を得て広く投稿を依頼し、ユニークなものとしてほしい。

II LCIF 献金について

Lions Clubs International FOUNDATION(ライオンズクラブ国際財団)は会員が寄付した、ボランティア(自分の心から)のドネーション(寄付)が100%交付金となって、視力障害者支援(視力保護)、糖尿病予防、青少年支援、災害援助、環境保全、食料支援、小児がんの子供と家族への支援に使われる。今季のLCIF 献金額の目標を 50 万ドル以上に設定する。336-A 地区で達成できるよう努力しよう。

◎ LCIF による支援の概要・詳細、およびお願い

- ① 視力障害を持つ人に対する支援は多岐にわたっている。日本では主に角膜移植に力を入れている。角膜移植に理解を持ち、ぜひ献眼登録をしてほしい。
- ② 世界中の飢餓に苦しんでいる人に食糧援助をしている。LCIFに関係なく、日本では多くのライオンズクラブが「子ども食堂」という形で支援している。現在活動しているクラブはぜひ継続してほしい。
- ③ 自然災害大国の日本にはLCIFから多額の援助金が交付されている。日本の8複合地区では自然災害支援のため、アラートチームを組織し、緊急援助支援に対処している。336-A 地区でもリジョン単位クラブ単位に組織づくりを進め地区の緊急援助を行う。
- ④ 食糧難に苦しんでいる国は多い。日本人は今や、他の先進諸国ほどではないが、美食の結果、糖尿病になり、若くして心筋梗塞とか脳血管障害で亡くなるケースがある。食生活改善を実行しよう。
- ⑤ 最近では、不治の病だった白血病が治癒できるようになった。それは治療薬の進歩と骨髄移植が可能になった結果だ。ぜひ多くの人が骨髄バンクに登録出来るよう、活動しよう。
- ⑥ 総額5000ドルを献金するとその15%をクラブの事業に交付してもらうことができる。事業の目的と予算が計画出来れば、申請して利用しよう。また、地区に利用されずに

ストックされている寄付金を、発想とリーダーシップを発揮して事業を計画し、LCIF 基金の交付を申請しよう。

◎ LCIF に寄付を推進し、褒章を目指そう。

寄付には、MJF(創始者の名前の付いたドネーション、1000ドル献金ともいう)と LCIF 寄付がある。クラブリーダーは MJF 寄付をして MJF フェローになろう。LCIF 寄付はクラブ会員が心からの奉仕精神で寄付するもので、そのような心を育てるような雰囲気を作ってほしい。LCIF 献金の褒章には種類がたくさんあるのでウェブで確認してほしい。寄付は競うものではないと思う。財布の紐を緩めるのは個々である。少額でも良いから、ボランティアの心を発揮してコンスタントに寄付して頂ければと思う。3年前からライオンズクラブは創立 100 周年を記念して、LCIF、100ドルキャンペーンを開始した。4年目の今年は 100 周年の 100ドル献金の続きでなく、新たに一人当たり 100ドル献金をお願いする。20ドルは以前からの継続クラブ、50ドル寄付は新規開始クラブですが、これもよろしく願いいたします。

ドネーションがどれほど人助けになり、それを出来ることが喜びとして感じられるようになりたいものです。

このようにライオンズクラブの活動目標は多岐に渡っている。網羅したことをすべて実行することはできないかもしれないが、それだけやりがいのある課題が多いという事だろう。一人ではできないから、皆で協力して成し遂げよう。よろしく願いいたします。

◎地区年次大会

コロナ禍で、開催できればこの上ないラッキーとしか言いようがない。ただ願うばかりである。でも、準備は滞りなくしておきたい。

◎ガバナー公式訪問について

- ・新型コロナウイルス感染症対策の感染防止ガイドラインを守るため、出席者をガバナーチームと、訪問先の地区役員、地区委員、クラブ会長・幹事・会計とし、三密(密接、密集、密閉)を回避し、是非「対面式」の公式訪問にしたい。
- ・訪問期間を短縮するために、訪問先を県単位で行いたい。しかし、地理的に無理なところもあるので(1R・3R)、(2R)、(4R・5R)、(6R・7R)、(8R・9R)のグループとして訪問する。二つのリジョン合同の RC に置かれましては協議して、開催をお願いいたします。

- ・また会議時間は 2 時間以内を目途にしたいので、ご協力をお願い致します。それには RC と主催担当クラブの知恵と工夫が必要です。会議時間を短くして、懇親会が出来るような日常にもどったら、その時間を長くし、相互理解を深めましょう。

◎ ガバナー御礼例会訪問

新会員が 3 名以上入会されたクラブには例会訪問にお伺いいたします。ご連絡ください。

新会員が一度に 3 人でなくても、合計で 3 人になったらお祝いに伺います。



LCI336-A
第 67 回地区年次大会



藤本守雄ガバナー ライオンズクラブ国際協会 336-A 「2021.07~2022.06」

スローガン「命燃やして恋せよライオンズに」 キーワード「OVERCOME」

336-A 地区奉仕活動 (GST)

クラブ地域の河川敷・海岸線・ビーチの砂浜清掃 (7/1~2022/01/31)

ライオンズクラブ国際協会の使命声明文

ライオンズクラブを通じて、ボランティアに社会奉仕の手段を与え、
人道的ニーズを満たし、平和と国際理解を育む

環境保全運動 「主眼 プラスチック塵の除去」

私たちは、この地球を大切にしています。今後の世代のために持続可能で健康な未来を創ろうとするライオンズの大規模な取り組みを、献身的に支援しているのはそのためです。私たちは地球を最高の状態に保とうと全力を尽くしています

奉仕活動&会員増強&LCIF クラブの計画を一体化

日本はプラスチックの個人使用量世界 2 位、便利な反面捨てられて塵となり河から海へ 流れてマイクロプラスチックとなり、自然破壊や生命体に大きな悪影響を与えています

2021 ライオンズクラブ地区奉仕活動を「令和奉仕」と呼称して、プラスチックの恩恵に預かる全ての人々にご協力を頂きます。子供さんから青年・壮年・ご老人迄、男女年齢を問わず、消費者から販売者や企業、自動販売機設置者から利用者迄、皆で力を合わせて、四国 336-A からプラスチック塵を一掃する「令和奉仕運動」

□ **ご協力者やサークルに協力賞としてクラブ会長表彰**

- ◎ ライオンズクラブの使命声明文にありますように、市民や企業まで奉仕活動参加を呼びかけ啓蒙する、ライオンズクラブの大きな使命です
- ◎ 協力者個人や団体・チームを地域のクラブ会長が表彰を行う事で、地域ライオンズクラブを PR
- ◎ 「令和奉仕」でクラブ会員増強やクラブ支部を結成
「会員増強に奉仕活動を直結する。協力者の無い奉仕活動は、クラブの自己満足で終始。地域活性化とクラブ活性化が令和奉仕」
- ◎ 多くの方々やサークル・チームを表彰できる活動計画をクラブ委員会で検討。
「あなたの町や地域を美化する、地域密着の環境保全運動」
- ◎ 表彰対象のバランスは、RC・ZC・地区委員で協議

- 「令和奉仕」に直接ご参加願えない企業には、世界的奉仕目的の「LCIF企業献金」に協賛協力依頼
 - ◎ 企業 MJF 「1,000\$献金」は国際協会本部表彰
 - ◎ 各クラブで MJF 表彰受賞企業を募る（目標 1 クラブ 1 企業獲得）
「2021 年度の地区 LCIF 目標は 50 万\$」
- 会員外からの「令和奉仕」個人献金はクラブ会長表彰対象
 - ◎ 10\$・20\$・100\$ 合計 1,000\$ 以上になればクラブからの献金として LCIF 献金
 - ◎ クラブ代表者「会長・委員長」名で MJF 表彰受賞可
- 優秀活動クラブや多大の貢献会員には「令和奉仕」ガバナーズアワード受賞
 - ◎ 地区年次大会に於いて、会員外の特別表彰検討
- 「令和奉仕」は合同活動が理想 ❖ 5W3H 「開催日時・場所」
 - ◎ ゾーン単位で検討 「第一回 ガバナー諮問委員会の主題は GST」
 - ◎ 河川や海岸線は広大ですから、多くの方々にご協力願えませんか、全面清掃に及びません。人海戦術が結果を生みます。
 - ◎ チラシやポスターも地域密着型で願います。啓蒙運動から開始です。
「ポスターにライオンズクラブ名と LCIF 協賛企業名掲載も計画」
「自動販売機等にポスター掲示・貼り付けや取りはがしは家族会員に協力依頼」
 - ◎ 全体計画から役割分担、組織計画、費用分担 etc
「RC・ZC・地区委員と十分に検討」
 - ◎ 安全活動が最優先
「水難事故、増水や汐の満ち引きにも注意」
 - ◎ 用具やマスク・手袋・塵入れ袋・運送・廃棄方法等など、ご配慮願います。
「地域住民やチーム代表者とも相談検討」
 - ◎ 各種団体にも協賛要請願います。
「地区公共団体とも連携・万一の保険も考慮」
- 計画や良きアイデア共有
 - ◎ 地区委員が 336-A 「令和奉仕」の情報網を駆使、MYLION を有効利用
「地区委員長から地区総合情報を随時配信・地区委員と綿密に情報交換」
「ムダ・無理・ムラを少なく、パワーオブライオンズを発揮」
 - ◎ 記録・ビデオを発信
「計画段階や協力チーム・サークル（プライバシーに注意）もアップ」
 - ◎ マスコミや地域ニュースに発信
「クラブ会勢活性化と協力者協賛拡大、LCIF 貢献に」
- デジタルチーム・IT 地区委員と連携
 - ◎ コロナ禍中 連絡・相談・報告には SNS・Web 最大利用を
 - ◎ MYLION キャビネットホームページ 活用

❖❖❖ 新型コロナ（COVID-19）感染予防に最大の注意を！ ❖❖❖

ひとり一人が健康と安全を第一として生活し、ひとり一人が「環境保全・令和奉仕」運動推進頂くことで「ポイ捨てペットボトルが 1 本でも少なくなれば」碧い国四国は、更に爽やかな地域となり、自然を愛する生き物を大切に人を慈しむドリームグリーンランドになります

LCI336A 2021～2022 GST 活動

奉仕という使命のために

ライオンズは奉仕します。ごくシンプルなことであり、私たちが1917年に誕生してから、ずっと続けてきたことです。私たちのクラブは個人が集まってそれぞれ貴重な時間と労力を投じ、各地域社会と世界の改善に取り組む場所なのです。

私たちの使命

ライオンズクラブを通じて、ボランティアに社会奉仕の手段を与え、人道的ニーズを満たし、平和と国際理解を育む。

私たちのビジョン

地域社会と人道奉仕におけるグローバルリーダーを目指す。

令和奉仕

「奉仕を通じて会員増強&LCIF」

- ❖ 計画・準備「ライオンズの総力挙げて」
(地区役員・委員・会員・ブラザークラブ)
- ❖ 奉仕協賛者・協力者を大々的に募る
(個人・商店・企業・地区市民・地域行政)
- ❖ 奉仕事前PR「誇りある奉仕活動」
(計面前・計画発表・協力協賛G発表)
- ❖ PDSA
(詳細な分担運営工程表・デジタル評価表)
- ❖ 報告・PR・対応策
(表彰式・報告会・継続策公表)

□ クラブ会長表彰

奉仕活動に協賛・協力頂いた会員意外の方々を主眼に、クラブ会長表彰を実施

- LCIF 献金個人・企業 (会員外 1000\$献金企業・個人には本部表彰有り)
- 奉仕事業協賛個人・企業 (奉仕活動・奉仕物品・事業基金提供個人・企業＝会員に招聘)
- 会員内表彰は別途に行う。(クラブや会員は ガバナーズアワード対象)
- 奉仕活動 表彰基準は定めておきましょう (RC・ZC・地区委員と表彰バランス協議要)
- 地元の協賛企業と協力して、表彰や子供への記念品、商品を優秀者に贈呈企画

□ 奉仕活動クラブ会長表彰 奉仕における指導者アワード

社会奉仕時間を完遂する為に12ヵ月間をフル活用できるように、アワードプログラムを調整
会員外表彰も計画「レオ・クエスト・YCE・募金・他のクラブ奉仕活動参加も含む」

- ライオンズ奉仕リーダー証書 「50時間の奉仕活動」
- ライオンズ奉仕リーダー証書 「100時間の奉仕活動」
- 奉仕活動時間の年間目標を計画 「会員平均・クラブ合計・事業別」

□ 2021 ガバナー 地域奉仕活動(河川・海岸線・ビーチ プラスチック塵清掃)

委員会方針に基づいて「地域全体の運動を起こし地域・四国をクリーンに」
RC・ZC・地区委員と十分協議して、地域住民・企業・役所等と協力運営実行
地域や地区に、多くのプラゴミ経験ボランティア存在有り「協力を仰いで」
地域土木事務所や役所も全面協力戴けます
コロナ対応策や増水・干潮満潮予測・リスク管理も！

□ LCIフォワード 「GAT 情報を的確に」

- 5大奉仕プログラム
- 会員増強・会員維持
- 100\$キャンペーン
- ❖ ライオンズクラブ国際協会 ホームページ
- ❖ 336A キャビネット ホームページ
- ❖ MYLCI・MYLION
- ❖ 会報誌・地区誌・クラブ会報
- ❖ 奉仕活動報告はMYLION



委員会方針

MC・地区誌編集委員会

安戸 照清

今期の方針としてMCという言葉を中心に進めて行こうと思っています。

MC＝ライオンズクラブとは何か

簡単に言えばライオンズクラブをアピールするにはどうしたら良いか、どう伝えるかを考えました。

原状のライオンズクラブは、ライオンズクラブ名は通っているが個々のクラブ名がクラブ外の人に浸透しているのかどうか。

ボランティア活動もしっかりしているけど一般の人々にはライオンズクラブという大きい団体の活動としか受け止められていない。

名と実はしっかりしているのにひとくりにされているのが原状だと思いました。

では、しっかりアピールするにはどのようにすれば良いかが今期のポイントと考えました。まず、外に向けては各クラブでの会員以外の方のお試し(期間限定)で例会、ボランティア参加をしてもらってはどうか。

理由としてライオンズクラブの中身を確認、体感してもらう事によってライオンズクラブの活動内容を理解してもらい、興味を持ってもらう事によって最終的には会員増強に繋がると考えています。

会員外の方には、社会貢献に興味があるがアプローチ方法が判らないとか、災害復旧に一人で参加したとかを聞いた事があります。

We Serveがモットーのクラブにこれほど心強い気持ちの方が入会してくればその輪が広がるイメージが出来ます。

まずは、声かけで入会ではなく「参加してみないですか？」にしてみてもうどうでしょうか。

内として、基本的な例会も規則があるので大切ですが、現状を変えて行くのも大切だと思っています。

コロナ渦というのがありますが、会合、アクティビティーの中止、延期の中、改めて例会改革を出来ないものか。

クラブによっては斬新な活動をされているかもしれませんが、各リジョン、各ゾーン、各クラブで意見を出し良いものは取り入れるようにしませんか。

名ばかりの例会よりも、中身のある例会に替えていければ、先に述べた外側に向けてのアピールにも繋がるのではないのでしょうか。

以上が今期の方針になります。

どうぞよろしく申し上げます。

委員会活動予定

MC・地区誌編集委員会

安戸 照清

今期の活動予定として、地区誌の発行は例年通り年4回を予定しております。

第1期・・・7、8、9月（6月末締切）

- ・新キャビネットでの組織図及び新任の挨拶、方針の発表。
- ・336-A 地区会員状況
- ・年次大会のお知らせ
- ・地区ガバナーアワードの種類
- ・2021～2022 周年行事
- ・公式訪問日程
- ・その他

第2期・・・10、11、12月（9月末締切）

- ・公式訪問レポート
- ・平和ポスターの発表
- ・各クラブのACT発表・報告
- ・造血管細胞移植の提供者及び臓器提供意思表示者の手記（個人）
- ・336-A 地区会員状況
- ・その他

第3期・・・1、2、3月（12月末締切）

- ・キャビネット活動の半期報告
- ・各クラブの活動発表・報告
- ・造血管細胞移植の提供者及び臓器提供意思表示者の手記（個人）
- ・周年記念式典報告
- ・その他

第4期・・・4、5、6月（3月末締切）

- ・1年を振り返って
- ・各クラブの活動発表・報告
- ・周年記念式典報告
- ・造血管細胞移植の提供者及び臓器提供意思表示者の手記（個人）
- ・地区ガバナーアワードの発表・報告
- ・その他

以上の項目を中心に地区誌を作成して行きたいと思っています。

青少年・LCIF・ライオンズクエスト委員会活動基本方針

委員長 宮内 利弘（高松紫雲 LC）

次世代を担う青少年を取り巻く環境は速いスピードで変化して来ています。核家族化での構造の変化や、SNS（ソーシャルネットワーク）の飛躍的な進歩に伴い、便利な面と一方で相反する弊害など、さらには生活の基本である、地域社会とのつながりが弱体化して、青少年がライフスキルを学ぶ機会が急速に減少しています。

この問題に対応するためには、青少年が夢や希望を持てるよう、健全な発達を支援し、好ましくない行動や態度を防止する、新しい仕組みや教育を充実させ、『自ら考え、行動できる力』を育てていけるよう、委員会活動を通して、その方策を考え、事業を実施していただきますようお願いいたします。このコロナ禍で、思いやりのある人間関係や人との繋がりが本当に大切だと思っています。

各クラブの皆さまのご理解とご協力をお願いいたします。

1. 青少年健全育成のための事業の実践

ライオンズメンバーにとって青少年の育成はとても大切に重要な活動です。継続事業も大切ですが、この状況下・そして時代に合った新規事業を考えて行くことで、メンバー同士のコミュニケーションが出来、また新しい参加者(子ども・親など)を募ることにより、活動の活発化とライオンズクラブの奉仕活動を幅広い人たちに知っていただく機会にもなります。多くの子供たちのニーズに合った奉仕活動を実施しましょう。

2. LCIF 献金、地域とともに世界にも奉仕しよう

LCIF へのドネーションが視力保護・青少年支援・糖尿病予防・災害援助・環境保全・食料支援・小児がん支援など、私たちの力で世界中の人々の生活改善を支援する、とても大切な活動です。そして100周年記念奉仕チャレンジ5つのプログラム(糖尿病・青少年・環境・視力・食料支援)は SDGs の一環でもあります。

今年は3年間の LCIF キャンペーン100の続きではなく、新たに一人当たり100ドル献金のご協力をお願いしたいと思っております。ぜひとも LCIF 献金の意義をご理解いただき、ご検討していただきますようお願いいたします。

3. ライオンズクエスト『ライオンズクエストプログラム』の普及活動の推進

ライオンズクエストは、エビデンス(学術的に検証され、認められた効果)に基づくプログラムです。このプログラムで、子供たち自身が「ライフスキル＝考え行動する能力」の必要性や、それを学ぶことの大切さ(人生を豊かにする)を系統的に身につけることを目指しています。

会員向けのセミナーなどにぜひ参加して、各リジョンの地区委員を通して各クラブでライオンズクエスト事業の大切さ・必要性をご理解いただき、ライオンズクエストの認知度を高めるようお願いいたします。

4. 国際平和ポスターコンテストへの参加促進

今年のテーマは「私たちはみんなつながっている」です。

2021年11月15日時点で11～13歳の生徒が参加できます。

子供たちの夏休みなどを利用しての依頼になりますので、各クラブで早めの準備対応をよろしくようお願いいたします。

環境保全・保健福祉・アラート委員会 活動計画

委員長 朝田雪香（志度 LC）

他団体を巻き込んでライオンズクラブ奉仕活動を PR！

※ドナー経験者・被災地でのボランティア経験者など、地区誌へ原稿投稿をしてください

1 環境保全－河川敷、海岸線、ビーチの砂浜清掃活動(R 毎 Z 毎 クラブ毎)

実施時期：2021年7月1日～2022年1月-----アワード表彰の対象

2 保健福祉

◎新型コロナウイルス対策---献血バスの抗菌

(愛媛県4台 香川県3台 高知県3台 徳島県3台 / 合計13台)

抗菌塗装代金+献血バス後面に PR 看板---5,000円/各クラブ(任意)

◎四献運動

献血

- ・若年層への献血誘導－ LC 協賛の献血活動に学生ボランティアを要請
(・ボランティア証明書を発行 ・ベスト製作)

献眼 アイバンク推進(角膜提供までの社会環境を構築)

- ・各クラブ員にアイバンク登録を依頼(ご家族の同意も必要)
- ・角膜提供(遺族同意)の機会での声掛け協力を依頼(葬祭業協同組合 他)

献腎 臓器提供意思表示の推進---各クラブ員に依頼

献骨髓

- ・骨髓バンク勉強会---日赤主催の献血研究会、各県主催の説明員養成講座
- ・献血併行型ドナー登録会の推進 (誘導パネル制作)
---各 LC 協賛献血にて骨髓バンクドナー登録への声掛け
- ・骨髓バンクドナー休暇制度導入の推進
ドナー休暇制度導入企業「感謝状」企業紹介メンバーに「記念品」を贈呈
LC 関係企業の骨髓提供ドナーに対し、蔵本ガバナーより「感謝状」贈呈

◎薬物乱用防止活動の推進---リジョン毎での勉強会の開催(各 RC 主催)

◎小児がんへの支援推進---FWT 事業のサポート(ヘアードネーション他)

◎糖尿病予防への啓発活動

◎カレンダー購入(アイバンク 骨髓バンク) 500円 各クラブ 合計20部(任意)

環境保全・保健福祉・アラート委員会

アラート活動基本方針

作成者:キャビネット副幹事・アラート担当 田中 元

336-A地区アラート委員会及び、アラートチームの設立に伴い、より実践的な災害支援体制の構築を図る目的として次の5項目を実施する。

1. 組織化及び、情報伝達の体制の確立
2. デジタルチームとの連携促進
3. アラートチームメンバーを対象とした災害基礎研修の開催
4. 社会福祉協議会等との災害支援共同訓練の実施
5. アラート委員会と四国4県の社会福祉協議会との災害対策合同会議の開催

以上

ご挨拶

Y C E ・ 国際関係 ・ レオクラブ地区委員長 香川洋二

こんにちは。今回、ライオンズ国際協会 3 3 6 A 地区 YCE ・ 国際関係 ・ ライオンズレオ地区委員を拝命しました 4 R 1 Z 高松ライオンズクラブの香川洋二です

この委員会の大きな活動は、ご存じのように YCE 事業です。YCE (Youth Camp Exchange) とはライオンズクラブのスポンサー支援で海外へ留学することが出来る交換制度です。

目的は、若人がライオンズクラブのスポンサーにより、招かれた外国を訪問し、指定の家庭での一定期間の滞在を通じ、互いの文化、習慣等を通じ、相互理解を醸成するプログラムです。地区 YCE 委員会は複合地区 YCE との綿密な連絡のもと運営され、一対一の原則、つまり一人派遣すれば一人を受け入れるという原則を遵守します。

私は過去 YCE の地区委員として、言語、習慣、家庭環境等個々に違う若人のお世話をしましたが、当時の若人とは、今でも Facebook を通じ交流しております。

ところで、チンパンジーの社会行動学をライフワークとしている霊長類学者のジェーン・グドール博士は「R o o t s & S h o o t s」「根っこと新芽」という言葉を使い、環境教育普及啓蒙活動をしており、その活動の新芽が困難な壁を突き破り、希望の根っことなり、現在では、環境に対する正しい理解が世界中に広まっております。

ライオンズクラブ会員は国籍、言語、風俗習慣等違えても隣人です。そして、私たちはモットー「We Serve」を通じ、次世代の若人を育成する責務があります。

私は、この活動が Y C E 活動でありレオクラブ育成だと考えています。

一昨年から世界中に蔓延し、いまだ先が見通せない新型コロナウイルス禍、2 0 2 1 年～2 0 2 2 年の活動は、複合地区役員、また、地区委員の皆さまとの密接な情報共有のもと、方向性の確立と実施活動を進めたいと考えております。

それでは、今期、皆様のご指導ご鞭撻をよろしくお願い申し上げます。



ライオンズクラブ国際協会 336-A 地区



2021-2022 年度

デジタル(Digital Transformation)チーム 活動基本方針

チームリーダー 古川 健造(高松 LC)

ライオンズクラブ国際協会が提唱している LCI フォワードが 336-A 地区においても浸透してきています。それに伴い 地区においても事務処理のデジタル化が進んでおり その割合はここ数年の間に大きく変化しています。それをサポートする役割も重要なものとなってきました。

このことを踏まえて今後のデジタルチームの役割として、

1. キャビネット事務局・各クラブの My LCI 関連してそのサポートを行う
2. 各クラブがアクティビティ報告を My LION で行うためのサポートを行う
3. クラブ事務局との協力体制構築し、クラブサポートの為にインフラを整備していく
4. 地区、リジョン、ゾーン、各クラブの事務作業効率アップの為に開発されたシステムをサポートしていく
5. Zoom アプリを使用して Web 会議の標準仕様を作成しその普及促進をおこなう
6. 他の委員会と連携し会員及び一般社会へライオンズ情報を素早く伝達する手段の整備していく

以上を 2021-2022 年度の方針とします

2021年7月29日

ライオンズクラブ国際協会 336-A 地区
ライオンズクラブ会長各位

ライオンズクラブ国際協会 336-A 地区
地区ガバナー 蔵本 守雄
地区 SPC・FWT コーディネーター
山本久美子

2021年～2022年度 336A地区スペシャリティクラブ・FWT
奉仕活動について

酷暑の候、会員の皆様には日頃よりスペシャルティクラブ・FWT 活動に多大な御協力を賜り感謝申し上げます。

さて、今年度に取り組む奉仕活動の内容を、336 複合地区コーディネーターより連絡を頂きました。昨年度に引き続きまして下記の3つの活動に取り組みます。

★小児がんの子供たちの支援プロジェクト

- 1, ヘアードネーション
- 2, 外貨収集寄付

★貧困の状況にある子供達の支援プロジェクト

- 3, 「こどもみらい古本募金」

各活動の具体的な内容につきましては、それぞれ資料を添付してありますのでご参照下さい。

是非ともこの活動を通じて女性会員や家族会員の増強に結びつくような働きかけをして頂き、私達の336A地区の仲間が増えますことをお願いしたいと思います。

これから益々暑さが厳しくなって参ります折、皆様のご健康をお祈り申し上げますと共に、ご支援、ご協力をよろしくお願いいたします。

2021-2022 年度平和ポスター・コンテスト

期限 2021 年 11 月 15 日の時点で 11～13 歳の生徒に、国際平和ポスター・コンテストへの参加資格があります。

以下の各期限が過ぎてからの応募は受け付けられません。

1 月 15 日:キット販売開始日。

10 月 1 日:キットを購入する締め切り日。

11 月 15 日:クラブが(スポンサーした各コンテストにつき)受賞ポスターを 1 点、
地区ガバナーに送る期限(消印有効)。

12 月 1 日:地区ガバナーが地区の入賞ポスターを 1 点、
複合地区協議会議長に送る期限(消印有効)。

12 月 1 日:複合地区に属さない地区ガバナーが入賞ポスターを 1 点、
国際本部のブランド & マーケティング戦略課に送る期限(消印有効)。

12 月 1 日:地区に属さないクラブが入賞ポスターを 1 点、
国際本部のブランド & マーケティング戦略課に送る期限(消印有効)。

12 月 15 日:複合地区協議会議長が、入賞ポスターを 1 点、国際本部のブランド & マーケティング戦略課に提出する期限(消印有効)。

2 月 1 日:国際レベルのコンテスト入賞者は、この日までに通知を受けます。

平和ポスター・コンテスト・キットを注文

平和ポスター・コンテストを主催するライオンズクラブは、1 月 15 日から 10 月 1 日までの期間にコンテスト・キットを注文できます。キットはライオンズの 12 の公用語で用意されています。コンテストを主催する度に、キット一式が必要です。

各キットには以下が含まれています。

- ・ クラブ・コンテスト公式ガイド及び規則
- ・ 学校または青少年グループ・コンテスト公式ガイド及び規定
- ・ 参加者用のチラシ(コピーして参加する生徒に配布)
- ・ 受賞ポスターの裏に貼るステッカー
- ・ 賞状(コンテスト入賞者および学校または青少年グループ用)

2021～2022 年度 ガバナーズ・アワードについて

1. 選考の方法

蔵本守雄ガバナーのガバナーズローガンは「命燃やして恋せよライオンズに」です。前年度はコロナ過で恋しいライオンズの活動が十分できませんでした。

今年度も先が見通せない状況が続きそうです。しかし、今このような時だからこそ「クラブの在り方を考えるチャンス」ととらえ、時代に合ったクラブ運営や奉仕活動をしていきたいものです。

アワードの選考はRC・ZC、地区委員長・地区委員の方々が主役です。最終的にはキャビネット選考委員会で調整し決定しますが、それぞれのクラブの思いや地域事情などを鑑みた様々な活動は、それぞれの選考主管が一番よく分かっていると思います。

ガバナーズ・アワードが皆さまの活動の励みとなり、クラブの発展に役立つようにしたいと考えております。

2. アワードの種類

14 頁参照

3. 表彰の方法

A) 年次大会における表彰

2021年2月1日～2022年1月31日を対象として、(2021年2月1日～6月30日は前年度対象分)

B) 後期分の引継ぎ

2022年2月1日～6月30日までの申請は、次期キャビネットに申し送ります。

4. 申請について

各クラブは2021年2月1日～2022年1月31日の対象期間内に実施された項目を申請書に記入し、参考資料を添えて、所属のRC、ZC、地区委員及び高松キャビネットに提出してください。

2021～2022年度 アワード選考会ルール及び日程

2021年1月31日(火) クラブの提出期限	クラブは1月31日までに、ZC・RC・地区委員・高松キャビネットにアワード申請書を提出する。										
2月15日(火) リジョン内集計、協議、 委員会提出期限	<p>1) 各RCがZC・地区委員を招集しリジョン会議を開く。RC・ZC及び委員は主管するアワードについて、リジョン内の集計を行う。</p> <p>2) 地区委員会主管のアワードは、地区委員が主導して協議する。結果を地区委員長に報告する。</p> <p>3) RC主管のアワードはRCが主導して協議し、結果をキャビネットに報告する。</p>										
2月25日(金) 委員会決定のキャビ ネット報告期限	<p>地区委員長は地区委員会別に地区内の9人の委員を招集し、主管のアワードを決定する。(担当副幹事を出席させるも可)</p> <p>※委員長はその結果を、最終選考会までにRC及びZCに報告する。</p>										
2月27日(日) キャビネット最終選考 会	<p>高松キャビネットにて最終選考会</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>・ 3役 (ガバナー・幹事・会計)</td> <td style="text-align: right;">3名</td> </tr> <tr> <td>・ RC</td> <td style="text-align: right;">9名</td> </tr> <tr> <td>・ 常任委員長</td> <td style="text-align: right;">5名</td> </tr> <tr> <td>・ 副幹事</td> <td style="text-align: right;">8名</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">計</td> <td style="text-align: right;">25名</td> </tr> </table>	・ 3役 (ガバナー・幹事・会計)	3名	・ RC	9名	・ 常任委員長	5名	・ 副幹事	8名	計	25名
・ 3役 (ガバナー・幹事・会計)	3名										
・ RC	9名										
・ 常任委員長	5名										
・ 副幹事	8名										
計	25名										

(注)上記アワードの対象となる2021年2～6月分は高知キャビネットからの引継

2022年2月～6月は次期キャビネットに引き継ぎます。

※アワード関連の書類は簡易な包装・製本等にご協力ください。

地区ガバナーズ・アワードの種類(2021-2022年度)

対象期間: 2021年2月1日～2022年1月31日



(A)クラブ表彰

2021年6月17日現在

	種類	授与基準	アワード	選考主管
1	ガバナー特別賞	全てのアクティビティにおいて優秀とされるクラブ	特別賞	キャビネット
2	新規アクティビティ賞	新しい奉仕事業に取り組み、アイデア等で成功したクラブ	優秀賞	
3	事業資金獲得賞	アクティビティ資金捻出にあたり、優れた企画を実践しているクラブ	金・銀・銅	
4	エクステンション賞・支部賞	・結成に至る経緯・経過・結果等を対象とする ・クラブ支部結成最多クラブ ・クラブ支部結成エクステンションに卓越した成果を上げたクラブ		
5	グッドスタンディング賞	グッドスタンディング賞授与基準による優秀なクラブ		
6	特別クラブ功労賞	周年行事を始め、各賞に該当しないが貢献が特に著しいクラブ	相当数	
7	100%クラブ幹事賞	任期中目立った業績を残し、国際本部より送付されたクラブ優秀賞を受賞したクラブ幹事を表彰する。ガバナーによってのみ授与される。		
8	地区奉仕活動特別賞	海岸・河川敷などで、主にプラスチックごみの除去活動に優れた成果を出したクラブ	金・銀・銅	GAT・会則委員会
9	会員増強賞	純増2名以上・女性会員（比率30%台）・家族会員増強賞	金・銀・銅	
10	公式行事出席優秀賞	ガバナー公式訪問・諮問委員会・クラブ委員長スクール等出席優秀クラブ		
11	アクティビティ特別賞	家族会員のアクティビティ参加。人員、相当内容、結果により評価		
12	CQI(クラブ活性化)賞	クラブ活性化のイノベーション(革新)行動計画を立案し、実践したクラブ	金・銀・銅	MC・地区誌・大会参加委員会
13	クラブ会報優秀賞	クラブ会報誌評価による		
14	ライオンズ情報・マスコミ報道優秀賞	・ホームページ・フェイスブック等の活用や、物資の寄贈などでライオンズクラブを地域社会に大きくアピールしたクラブ ・アクティビティをマスコミに取り上げられ、回数や内容の優れたクラブ	金・銀・銅	青少年・LCIF・ライオンズクエスト委員会
15	大会参加特別賞	国際大会、OSEALフォーラム、複合・準地区年次大会に積極的に参加したクラブ	特別賞	
16	健全育成功労賞	・青少年に夢と希望を与える機会を提供したクラブ ・青少年に奉仕の機会を提供したクラブ	金・銀・銅	
17	ありがとうはがき賞	ありがとうはがきの主旨を実践した		
18	平和ポスター賞	平和ポスターコンテストによる	優秀賞	青少年・LCIF・ライオンズクエスト委員会
19	MJF賞	年間3名以上、又は3口以上	金・銀・銅	
20	LCIF賞	LCIF・100ドルキャンペーンに貢献の著しいクラブ		
21	ライオンズクエスト賞	・クラブ主催のワークショップ、もしくはセミナーを開催した ・ワークショップに教員を3名以上支援した ・ワークショップに参加、ライオンズクエストに寄付をしたクラブ ・ライオンズクエストの普及活動に貢献した		

	種類	授与基準	アワード	選考主管
22	FWT賞	ヘアードネーション(小児がん対策)・こどもみらい古本募金・外国貨幣	優秀賞・努力賞	環境保全・保健福祉・アラート委員会
23	環境保全賞	・環境保全に著しい功労があった ・花壇の整備・植樹		
24	リサイクル賞	古切手・書き損じはがき・眼鏡・ペットボトルキャップの回収		
25	保健福祉賞	・献血協力部門 ・献眼協力部門 ・献腎協力・臓器提供部門 ・骨髄バンクドナー登録・骨髄提供・ドナー休暇制度部門		
26	糖尿病啓発賞	糖尿病啓発活動		
27	社会福祉賞	社会福祉施設等への功労	優秀賞・貢献賞	
28	薬物乱用防止活動賞	教育現場への啓発活動		
29	アラート賞	1) 災害対策部門		
		2) 救援対策部門		
		3) アラート委員会活動		
30	YCEプログラム優秀賞	YCEに関する資料作成・企画等に貢献したクラブ	優秀貢献賞	YCE・国際関係・ライオンズレオオンズレオ委員会
31	国際関係賞	1) 地元留学生・技術実習生に対する援助	金・銀・銅	
		2) 海外クラブとの姉妹締結	特別友好賞	
32	国際交流賞	地元国際交流協会等との連携事業	特別賞	
33	ライオンズレオ優秀賞	1) レオクラブをスポンサーしたクラブ	功労賞	
		2) レオクラブの活動強化に貢献したクラブ	功労・努力賞	
34	DX推進賞	・クラブでITを活用してコストの低減を行ったクラブ ・FB, Mylionなどを活用して、クラブの活性化を実現した	優秀・努力賞	DXチーム
35	同好会優秀賞	従来を発想を超えた同好会で、クラブ運営や外部へのMC(マーケティングコミュニケーション)効果に貢献し、実績を出したクラブ	金・銀・銅	副幹事

(B)個人表彰

種類	授与基準	アワード	選考主幹
特別功労ライオン賞	ライオニズム高揚に特に貢献のあった会員	相当数	キャビネット
大会出席・フォーラム出席賞	各種大会出席でライオニズムの効用を実践した会員		
地区年次大会	5回以上からの出席		
OSEALフォーラム	5回以上からの出席		
国際大会	5回以上からの出席		
骨髄バンクドナー登録・骨髄提供	登録者・提供者全員		
新入会員スポンサー賞	2人目から5人目の子会員はのぞく		

(C)一般表彰

1	ノンライオンの型でライオンズクラブの奉仕活動に特別の功績のあった方
2	献眼・献腎・献骨髄をされた方(その都度ガバナーより感謝状を贈る)

(D)その他 既存のアワード以外にも地区独自のものを検討しています

ライオンズクラブ国際協会336複合地区

第67回年次大会議事運営構成表

顧問 渡部 雅文 谷野 徹 藤井 基博 名越 勉	大会議長 岡村 聖爾 大会副議長 酒井 公一 大会副議長 池原 堅	大会幹事 澤 辰水 大会副議長 金礪 毅	
		大会会計監査 太田 健一 松尾 敏弘 関野 邦夫	
委員会	委員長	副委員長	委員
資格審査委員会	336複合地区 ガバナー協議会 事務局運営委員会 委員長 野口 裕司	336複合地区 ガバナー協議会 会則および付則・運営マニュアル編集委員会 委員 福田 拓之	336複合地区 ガバナー協議会 顧問 元国際理事 谷野 徹 336複合地区 ガバナー協議会 議長 岡村 聖爾
決議委員会	336複合地区 ガバナー協議会 議長 岡村 聖爾		

5月23日(日)13:00~14:00 開催の臨時ガバナー協議会において、コロナ禍の為、事前に決定していた第67回年次大会議事運営委員が全て出席できない現状を踏まえ、各委員会の構成を、岡村議長に一任する決議を得た旨の報告ののち、上記構成表の発表があり、各委員会が次の通り開催された。

● 5月23日(日)15:00~16:00 資格審査委員会 野口資格審査委員長より、審査報告があった。

『資格審査結果をご報告致します。

本大会の登録受付は、5月20日着までの郵便投票にて行われました。

国際付則第9条3項により、ライオンズクラブ国際協会336複合地区における4月1日付けの国際本部に記載された有資格会員数は 13,342名であり、クラブ定数に基づく代議員は 1,358名です。(国際本部会員数14,186名)

その他の代議員として、国際会則第5条2項、第6条2項、及び、国際付則第9条3項により、地区ガバナーおよび現・元国際理事、前・元地区ガバナーは 73名で、本日の代議員会総会時の代議員総数は 1,431名です。

本大会の登録代議員は、クラブ定数に基づく代議員 769名、その他の代議員 34名、合計 803名であります。

そのうち、本大会に出席した代議員は、クラブ定数に基づく代議員 750名、その他の代議員 33名、合計 783名で、336複合地区第67回年次大会議事規則に基づき審査した結果、いずれも適格者であり、定足数を満たしております。

よって、本代議員会は適正に成立していることを確認いたしました。』

● 5月23日(日)16:00~17:00 決議委員会 岡村決議委員長より、決議報告があった。

各議案について、次記の通り賛否の報告があり、議案通り全て承認された旨を、署名報告により、決議報告が行われた。

336複合地区 第67回年次大会代議員会日程

336複合地区ガバナー協議会は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、第67回年次大会の開催を中止し、大会提出議案決議は、ライオンズクラブ国際協会の指針に基づき郵送による投票にて行う事を決定した。

- ◎期 日： 2021年 5月23日(日)
- ◎登録受付： 2021年 3月 8日(月)～4月27日(火)
- ◎代議員投票： 2021年 5月20日(水)必着
- ◎資格審査： 2021年 5月23日(日)

第67回年次大会代議員会代議員数

登録代議員数：	代議員	803名
	(内 クラブ定数代議員	769名)
投票者数：	代議員	783名
	(内 クラブ定数代議員	750名)

2021年4月1日付け国際本部記載の有資格会員数	13,342名
クラブ定数に基づく代議員数	1,358名
その他の代議員	73名

336 複合地区第 67 回年次大会提出議案

審議事項

第 1 号議案

2021～2023 年度国際理事立候補者について

〔議長提案〕

① MD 334 L 藏 大介

【投票結果】 投票総数 783 票
賛成 754 票
反対 8 票
無効 21 票

【審議結果】 投票代議員の 3 分の 2 以上の賛成を確認した。
提案通り承認

② MD 335 L 永田 賢司

【投票結果】 投票総数 783 票
賛成 748 票
反対 7 票
無効 28 票

【審議結果】 投票代議員の 3 分の 2 以上の賛成を確認した。
提案通り承認

第 2 号議案

336 複合地区 2021～2022 年度複合地区会費について

〔議長提案〕

【投票結果】 投票総数 783 票
賛成 767 票
反対 12 票
無効 4 票

【審議結果】 投票代議員の 3 分の 2 以上の賛成を確認した。
提案通り承認

第3号議案

二人目以降の家族会員の複合地区会費について

〔議長提案〕

【投票結果】 投票総数 783票
賛成 751票
反対 28票
無効 4票

【審議結果】 投票代議員の3分の2以上の賛成を確認した。
提案通り承認

第4号議案

336 複合地区会計報告承認について

〔議長提案〕

【投票結果】 投票総数 783票
賛成 777票
反対 4票
無効 2票

【審議結果】 投票代議員の過半数の賛成を確認した。
提案通り承認

第5号議案

第68回複合地区年次大会の開催およびホストクラブについて

〔議長提案〕

【投票結果】 投票総数 783票
賛成 778票
反対 1票
無効 4票

【審議結果】 投票代議員の過半数の賛成を確認した。
提案通り承認

報告事項

- ・ 日本ライオンズ事務所会計報告
(1) 2019～2020年度日本ライオンズ事務所会計報告
- ・ 一般社団法人日本ライオンズ 定款一部変更

2021-2022年度 地区費・複合地区費について

	一般会員			家族会員2人目以降の会員		
	1ヶ月	半期	1年	1ヶ月	半期	1年
国際会費		\$21.50	\$43.00		\$10.75	\$21.50
小計		\$21.50	\$43.00		\$10.75	\$21.50
日本ライオンズ費	¥80	¥480	¥960			
複合地区費	¥140	¥840	¥1,680			
複合大会費	¥80	¥480	¥960			
小計	¥300	¥1,800	¥3,600			
地区費	¥760	¥4,560	¥9,120			
地区大会費	¥200	¥1,200	¥2,400			
小計	¥960	¥5,760	¥11,520			

(以上会費等は6ヶ月前納を原則とする)

その他

(1) 日本ライオンズ費(会員1人当たり) 1か月 80円

(2) ライオン誌郵送負担金 実費

2021年4月10日 第67回 336-A地区年次大会 決議

2020年5月23日 第67回336複合地区年次大会 決議

<参考> 国際付則

第12条

入会金及び会費

第1項 会員報告。各正クラブは、すべての新会員の氏名を、国際理事会が定める方法で、その期限内に国際本部に報告し、国際理事会が定める通りに、各新会員の入会金を納入しなければならない。

第2項 会費。

(a) 半期分国際会費として米ドルによる21ドル50セント(US\$21.50)が、6月と12月の会員報告書に示される各クラブの会員数に基づいてクラブの各会員に課され、各クラブは国際理事会が定める通りにこれを国際本部に支払うものとする。ただし、本項(b)および(c)に規定される場合を除く。

(b) 国際理事会が承認した家族会員プログラムに対しては、下記の会費が適用される。

(1) 家族員1人目の会員は、上記の(a)で規定される金額を半期分国際会費として支払う。

(2) 有資格の家族員2人目以降の会員(1世帯につき、有資格者を4人まで追加可能)は、上記(b)(1)

第68回地区年次大会実施要綱(案)

1. 開催日	2022年4月23日(土)・24日(日)
2. 開催地	香川県高松市 レクザムホール～JRホテルクレメント高松
3. ホストクラブ 22クラブ	4R1Z 高松LC、小豆島LC、小豆島東LC、 高松葵LC、高松南LC、高松フェニックス 4R2Z 高松東LC、高松西LC、直島LC、 八栗、高松源平LC 4R3Z 東かがわLC、長尾LC、志度LC 三木さぬきLC、高松グリーンLC 4R4Z 高松玉藻LC、高松栗林LC、高松屋島LC、 高松紫雲LC、高松空港LC、高松北LC
4. 登録予定者数	1800名
5. 登録料	8000円
4月23日(土)	
4月24日(日)	
記念ゴルフ大会 ○ゴルフ場 鮎滝カントリークラブ 高松グランドカントリークラブ ○時間 スタート 7:30 ○登録料 5000円 (プレー代は各自ご精算) エクスカーション 瀬戸内芸術祭見学 予定 小豆島・豊島・直島 地区年次大会前夜祭 ○会場 JRホテルクレメント高松 3階飛天 ○時間 登録 17:30 ~ 前夜祭 18:00 ~ ○登録料 10,000円	指名選挙会 ○会場 レクザムホール 小ホール棟 4階大会議室ロビー ○時間 登録受付 7:20 投票 8:00～9:00 期日前投票 電子投票考慮中 分科会 ○会場 第1分科会 大ホール棟 2階大ホール 第2分科会 小ホール棟 2階小ホール 第3分科会 小ホール棟 5階玉藻 第4分科会 小ホール棟 5階玉藻 ○時間 登録時間 登録/9:00～9:30 分科会/9:30～10:30 代議員総会 ○会場 大ホール棟 2階大ホール ○時間 登録/10:30～11:00 総会/11:00～12:00 昼食会 12:00 ~ 1300 大会式典 ○会場 大ホール棟 2階大ホール ○時間 登録/11:00～13:30 式典/13:00～15:00 パレード(大会式典会場→晚餐会会場) ガバナー晚餐会 JRホテルクレメント高松 3階 登録 15:30～

2021-2022年度 第1回ガバナー諮問委員会諮問事項

*** 奉仕を焦点に! ***

ライオンズクラブ国際協会336-A地区

地区ガバナー: 蔵本守雄

区分	質問事項	回答欄	回答欄
	クラブ名	西条ライオンズクラブ	東予ライオンズクラブ
	会長・第1副会長・幹事の氏名	会長:曾我部克正 第1副会長:伊藤 稔 幹事:植木光夫	会長:岡田修司 第1副会長:岡田達三 幹事:高山奉司
	結成年月日 及び 承認年月日	結成年月日:1961/10/19 承認年月日:1962/06/10	結成年月日:1964.1/18 承認年月日:1964/11/1
	会員数	67人	53人
	会員の平均年齢	62.8才	60.0才
1	記入日現在の会員数、うち家族会員数を教えてください	21名	12名
2	日頃行っている主要奉仕(継続奉仕)を教えてください	<ul style="list-style-type: none"> ・中学生ソフトテニス大会 ・国際平和ポスターコンテスト ・市内の早朝清掃活動 ・献血事業 ・LCIF ・社会福祉施設支援活動(餅つき等) ・軟式野球大会 ・産業文化フェスティバル出展 	献血アクト・スポーツ大会(レディース剣道大会・ソフトボール大会・バスケットボール大会・サッカー大会等)・平和ポスター・交通茶屋
3	クラブで行う奉仕活動の事前予告や他のクラブの奉仕を参考にするためにMyLIONをどのように活用されていますか	MyLIONはまだ十分に活用できていないが、Facebookを活用しています。	事務局員さんと連携して活用しております。
4	今後クラブの奉仕事業についてどのように取り組もうとしているかに当日自由に話し合ってください(既にクラブに計画がある場合記入してください)	新型コロナウイルス感染症が未だ収束していない状況での今期がスタートしましたが、昨年度のクラブアクティビティー実施の困難さを糧にして、今年度は実施できるように工夫した事業、地域に必要とされている事業とは何かをメンバーと共に考え積極的な活動を行いたいと思っています。	
5	地区ガバナーから今期の地区の奉仕は「河川敷、海岸線、ビーチの砂地清掃」が提案されていますが、どのように取り組んで行くか話し合ってください(既にクラブに計画がある場合記入してください)		10月の清掃例会(ライオンズデー)に合わせて計画中です。
6	No.5の諮問事項にありますNo.5の諮問事項にありますが、上記清掃活動に適した場所等、思い当たる箇所等の列挙をして下さい。	加茂川河川敷(バーベキューやキャンプが多くされているので、ゴミが大変多い場所だと思えます)	高須海岸・東予国民休暇村
7	会員維持、増強等に対する例年並び今年度の活動・施策等を教えてください。	新会員目標3名 女性会員の増員	純増3名目標です
8	此度の疫病に対する支援活動(生活出来ない人に対する支援)について支援活動を 実施するとした時の具体的な活動を列挙して下さい。既に実施されているので あればそれも教えてください。	実施していません。	
9	LCIF100ドルキャンペーン継続、実現に向けてキャンペーンに対する例年の施策並びに今年度の具体策を教えてください。	継続の予定です	モデルクラブとしては200%達成しました。現在も継続中です。ATM支部からも毎月LCIF寄付を行っています。

回答欄	回答欄	Memo
伊予小松ライオンズクラブ	西条石鎚ライオンズクラブ	
会長:藤井 武彦 第1副会長:玉井 重行 幹事:大西 忠数	会長:一色輝雄 第1副会長:石川裕康 幹事:三崎和美	
結成年月日:1984/05/23 承認年月日:1984/11/18	結成年月日:1990/03/04 承認年月日:1990/05/27	
13人	44人	
65.0才	64.0才	
0名	15名	
ライオンズ文庫寄贈・献血活動(年3回)・マルナカ氷見店周辺部清掃活動・小松駅前清掃活動・国際平和ポスターコンテスト・LCIF・盲導犬募金・薬物乱用「ダメ。ゼッタイ。」国連支援募金・地域高齢者へ向け「勉強会(毎年テーマ変更)・遍路道清掃活動(横峰寺参道清掃)・スケートボードコンテスト	◆国際平和ポスターコンテスト ◆西条石鎚ライオンズカップサッカー大会 ◆こどもたちに贈る夢のコンサート ◆ライオンズデー清掃活動 ◆献血事業 ◆薬物乱用防止教室 ◆交通茶屋 ◆4Z合同 遍路道清掃	
MYLIONでクラブアクティビティの事後報告はしていますが、事前予告の利用はしていません。他クラブの奉仕を閲覧することはありますが、どのように活用すればよいのかわかりません。	現在においては、活用しておりません。今後、クラブ内にてMyLIONを周知し、アカウント登録数を増やしていきたいと思いを。	
今期予定しているアクティビティがコロナ感染症の影響により実施が難しいことが想定されます。そのような場合でも地域に必要とされていることが無い意識を向けて活動したいと思っております。そして求められていることがあれば、私たちに出来るアクティビティを即座に協議し地域奉仕ができるよう臨機応変に対応していきたいと考えています。	激変していく環境の中、我クラブが今できることを考慮し、コロナ禍でも新しい奉仕に挑戦する心を持ち続けたいと思いを。	
今期は月に一度清掃活動(河川敷・海岸線清掃活動含む)を実施する予定です。河川敷・海岸線清掃活動については愛媛県の実施する「愛媛県愛ビーチ制度」の愛ビーチ・サポーターとして他団体へも声掛けをして高須海岸または河原津海岸の清掃活動を今年12月までに2回実施する予定です。	継続事業であるライオンズデー清掃活動において、河川敷の清掃に取り組もうと思いを。	
・高須海岸 ・河原津海岸 ・小松川	加茂川河川敷	
事あるごとに会員増強の必要性について話し合っています。入会のお誘いすることは当然ですが、会長スローガンにもあるように「誠の心で楽しい奉仕」を實踐し、会員増強につながるような例会や活動をしたいと考えています。	会員純増3名が目標です。 8月に女性新会員1名の入会が決定しました。	
実施していません。	実施していません。	
今年度も正会員全員でLCIF100ドルキャンペーンに参加する予定です。	その都度、クラブ内で協議したいと思いを。実施に関しては強制はせず、会員個人の意思に任せたいと思いを。	

2021～2022年度 2R行事計画予定(案)

	第一回	第二回	第三回	第四回	合同例会
キャビネット会議	7月11日(日)	11月7日(日)	2月6日(日)	5月15日(日)	
ガバナー公式訪問	8月7日(土)				
2R会議	8月7日(土)	11月28日(日)	2月5日(土)	6月5日(日)	
1Zガバナー諮問委員会	9月4日(土)	12月4日(土)	3月6日(日)	6月18日(土)	2月9日(水)
2Zガバナー諮問委員会	9月11日(土)	12月11日(土)	3月5日(土)	6月5日(日)	3月5日(土)
3Zガバナー諮問委員会	8月28日(土)	12月11日(土)	3月26日(土)	6月5日(日)	9月2日(木)
4Zガバナー諮問委員会	8月27日(金)	12月10日(金)	2月18日(金)	6月10日(金)	9月22日(水)

2R関係

前年度リジヨン年次会合(引継)	5月30日(日)	2021年	10月16日(土)	伊予三島LC60周年
次期リジヨン協議会	コロナのため 資料配布	2021年	10月31日(日)	今治LC60周年
準備リジヨン会議		2022年	3月20日(日)	川之江LC60周年
L・T・T・計画委員長セミナー	6月末日 資料配布	2022年	4月10日(日)	西条LC60周年(2020~2021年度より延期)
各クラブ委員長セミナー	未定		2020~2021年度より延期 伊予土居LC45周年	
献血・献眼推進セミナー				
親善ゴルフ大会	11月3日(水)	2021年		
親善スポーツ大会	中止			
薬物乱用防止教育認定講師養成講座	未定			
指導力育成(リーダーシップ)研修会	11月28日(日)			
新入会員オリエンテーション①				
アワード提出期限	1月31日(月)	2022年	4月23日(土)	第68回地区年次大会記念ゴルフ
アワード選考会	2月5日(土)		4月24日(日)	第68回地区年次大会
新会員オリエンテーション②	中止	2022年	5月22日(日)	第68回複合地区年次大会
年次会合・次期準備リジヨン会議	6月5日(日)	2022年		
第103回国際大会(オンライン)	6月26日~30日	2021年		
第104回国際大会2022(ニューデリー)	?	2022年		
第60回0SEALフォーラム(韓国/済州)	中止	2021年		

周年事業

2021年	10月16日(土)	伊予三島LC60周年
2021年	10月31日(日)	今治LC60周年
2022年	3月20日(日)	川之江LC60周年
2022年	4月10日(日)	西条LC60周年(2020~2021年度より延期)

キャビネット関係

2021年	6月5日(土)	次期クラブ三役オリエンテーション
		ライオンズクエスト研修会
		LCIF 研修会
2022年	4月23日(土)	第68回地区年次大会記念ゴルフ
	4月24日(日)	第68回地区年次大会
	5月22日(日)	第68回複合地区年次大会
		高松市
		高松市
		広島県

2 R 運営費収支予算 (案)

<2021.7.1~2022.6.30>

収入の部

摘 要	金 額	備 考
前年度繰越金		
クラブ拠出金	1,051,200	584人×150円×12ヶ月
リジョン会費(前期分)2020年7月実績		
合 計	1,051,200	

リジョン会費:一月@150円×12か月(子会員は除く)

支出の部

摘要		
地区役員活動費	880,000	
RC	100,000	
1Z-ZC	80,000	
2Z-ZC	80,000	
3Z-ZC	80,000	
4Z-ZC	80,000	
GAT(GMT・FWT・GLT・GST)会則委員	50,000	
MC・地区誌編集委員	50,000	
青少年・LCIF・ラオインズクエスト委員	50,000	
環境保全・保健福祉・アラート委員	50,000	
YCE・国際関係・ライオンズレオ 委員	50,000	
デジタルチーム委員(2R担当)	50,000	
RCA	40,000	
1Z-ZCA	30,000	
2Z-ZCA	30,000	
3Z-ZCA	30,000	
4Z-ZCA	30,000	
リジョン運営費	170,000	
親善スポーツ大会	0	
各Z合同例会	40,000	
周年事業	80,000	伊予三島LC 今治LC 川之江LC (西条LC)
YE事業	0	
慶弔費	40,000	
役員会会議費	0	
2R年次会合	0	
リジョン会議他諸会合	0	
事業基金積立金繰り入れ	0	
通信費	0	
雑費(資料作成等)	10,000	
予備費	1,200	
合 計	1,051,200	

2021～2022年度2RC例会訪問について

クラブ名	第一例会		第二例会		例会場	RC例会訪問日		
	開催日	時間	開催日	時間		日程	時間	場所
1 Z 新居浜	第2水曜	12:15～13:30	第4水曜	12:15～13:30	リーガロイヤルホテル新居浜	2021年7月28日(水)	12:15～13:30	リーガロイヤルホテル新居浜
	第1金曜	12:00～13:00	第3金曜	12:00～13:00	事務局大会議室	2021年7月16日(金)	12:00～13:00	事務局大会議室
	第1木曜	12:30～13:30	第3木曜	12:30～13:30	グラッツェふじ	2021年9月9日(木)	12:30～13:30	グラッツェふじ
	第1火曜	12:30～13:30	第3火曜	12:30～13:30	グラッツェふじ	2021年8月17日(火)	12:30～13:30	グラッツェふじ
2 Z 今治	第1木曜	12:15～13:30	第3木曜	12:15～13:30	今治国際ホテル	2021年8月5日(木)	12:15～13:30	今治国際ホテル
	第1金曜	12:15～13:15	第3金曜	12:15～13:15	今治国際ホテル	2021年8月20日(金)	12:15～13:15	今治国際ホテル
	第1木曜	12:15～13:15	第3木曜	12:15～13:15	今治国際ホテル	2021年10月7日(木)	12:15～13:15	今治国際ホテル
	第1金曜	12:15～13:15	第3金曜	12:15～13:15	今治国際ホテル	2021年8月6日(金)	12:15～13:15	今治国際ホテル
3 Z 伊予三島	第1木曜	12:15～13:30	第3木曜	12:15～13:30	ルミエール	合同例会 2021年9月2日(木)	17:30～19:00	ホテルグランフォーレ
	第1火曜	12:15～13:15	第3火曜	12:15～13:15	K. S. 会館			
	第1水曜	12:15～13:15	第3水曜	19:00～20:15	ユーホール			
	第1火曜	19:30～20:45	第3火曜	19:30～20:45	ホテルグランフォーレ			
4 Z 西条	第1金曜	12:15～13:15	第3金曜	12:15～13:15	K. S. 会館	合同例会 2021年9月22日(水)		
	第1火曜	12:30～13:30	第3火曜	12:30～13:30	西条商工会館			
	第1水曜	18:30～19:30	第3水曜	12:10～13:10	ホテルユニバース			
	第2木曜	19:00～20:00	第4木曜	19:30～20:30	クラブ事務局			
	第2火曜	12:30～13:30	第4火曜	12:30～13:30	西条商工会館			

2R・LCIF献金状況

2021年7月度～2021年7月度

Z	クラブ名	MJF献金	MJF数	MJF名 ()内は回数	その他献金	LCIF総合計
1	新居浜	0	0		0	0
	新居浜中央	0	0		0	0
	新居浜別子	0	0		0	0
	新居浜ひうち	0	0		0	0
Z小計		0	0		0	0
2	今治	0	0		0	0
	今治中央	0	0		0	0
	今治東	0	0		0	0
	今治くるしま	221,268	2	越智 浩 (8) 丸山 要 (1)	110,634	331,902
Z小計		221,268	2		110,634	331,902
3	伊予三島	0	0		298,729	298,729
	川の江	0	0		0	0
	伊予土居	0	0		0	0
	四国中央法皇	0	0		0	0
	川の江中央	0	0		0	0
Z小計		0	0		298,729	298,729
4	西条	0	0		0	0
	東予	0	0		0	0
	伊予小松	0	0		0	0
	西条石鎚	0	0		0	0
Z小計		0	0		0	0
R合計		221,268	2		409,363	630,631



キャンペーン100：LCIF 奉仕に力を 期間延長に関するよくある質問と答え

LCIF は、地域で、世界で、ライオンズが行う奉仕に力を与えるために支援して下さる寄付者の皆様、キャンペーンの成功のために惜しみない努力をしてくださっているクラブコーディネーター、地区コーディネーター、複合地区コーディネーター、サブエリアリーダー、エリアリーダー、特別委員会や特別なポジションにある方々、国際委員会のメンバーの皆様すべてに感謝を申し上げます。LCIF は、新型コロナウイルス危機のキャンペーン 100 への影響を慎重に評価検討した結果、キャンペーン 100 の期間を 1 年間延長することを決定いたしました。

より詳しい情報は、私どもの[ウェブサイト](#)をご確認いただくほか、以下の「キャンペーン 100: LCIF 奉仕に力を - 期間延長に関するよくある質問と答え」をご一読ください。

Q：なぜキャンペーン期間を延長するのですか？

A：キャンペーン100: LCIF 奉仕に力をは LCIF にとってこれまでで最も高い目標を掲げた資金獲得キャンペーンです。LCIF 理事会は去る 2020 年 5 月 21 日にバーチャルで行われた理事会を閉会し、2022 年 6 月 30 日まで期間延長することを投票により可決いたしました。理事会のこの決定は、私たちの置かれた現状の認識に基づいて下されたものです。私たちの財団の未来のために、このキャンペーンでは私たちの全力を余すところなく発揮して取り組むべきであり、その取り組みをする機会を与えるためには、時間が必要です。この決定はまた、ライオンズの健康と安全が最優先事項であるという認識から下されたものでもあります。

Q：LCIF が支援する重点エリアは現在の世界的パンデミックの状況を踏まえてこの延長期間変更されますか？

A：いいえ、私たちの重点エリアに変わりはありません。ライオンズ会員とともに、コミュニティのニーズに対して支援を行うことは、これまでも、これからも、LCIF の使命です。自然災害の影響から復興するコミュニティのニーズに対して LCIF が支援を行う場合と同様、LCIF は新型コロナウイルス感染で深刻な影響を受けたコミュニティを支援します。寄付者の皆様のおかげで、LCIF は 190 件を超える計 3,500,000 ドルの交付金で地域をサポートしています。

現在もそして今後も、財団の焦点分野すべての支援に対するニーズはあります。現在の世界的パンデミックは、キャンペーン 100 が支援対象としてきたこと、例えば災害復興支援、食料支援や人道支援と青少年支援など



の面で、多くの人々の生活に影響を及ぼしています。LCIF は引き続きこれらの分野に加え、視力、糖尿病、子供のガン、および環境 への支援を続けていきます。

キャンペーン 100 を開始した際に、私たちはライオンズの奉仕のインパクトをこれまで以上に高めるという目標を掲げました。今日、世界的パンデミックの危機という観点から考えますと、私たちの焦点分野を拡大し、奉仕のインパクトを高めるための努力は一層求められていると言えるでしょう。

Q：表彰計画に変更はありますか？

A：いいえ、キャンペーンの表彰計画は延長により変更されることはありません。しかし、新型コロナウイルス感染予防の観点から、表彰の送付等に遅れが出る場合があります。私たちの表彰プログラムを担っている外部の業者や配送会社の中には、現在休業せざるを得ないところもあります。これらの閉鎖と、世界中での郵送事業の遅延等の影響で、今後も表彰が遅れることは予想されます。

Q：エリアリーダー、複合地区コーディネーター等の任期はキャンペーンの終了までに延長されますか？

はい、地域によってこれらの任期の設定や運用方法に違いがありますので柔軟な対応が必要ですが、原則としてこれらの役職はキャンペーン終了までに自動的に延長されます。しかし、エリアリーダーまたは複合地区コーディネーターの中で、これ以上の期間は役職を務められないという方がいる場合には、代わって役職を務める人を探す必要がありますので、上位の役職者に早急に知らせてください。

Q：2021～2022 年度複合地区・地区コーディネーターの研修は引き続き実施されるのですか？

A：はい、LCIF は複合地区・地区コーディネーターの研修を実施します。今のところ、それがいつ行われるかは決まっておりません。研修は、対面式で行う場合、ウェビナー研修、またはウェビナーをシリーズで行うなどの場合が考えられます。LCIF の担当スタッフは、適切な研修が提供できるように懸命に努力しております。ウェブサイトの [バーチャル・イベント・センター](#)（英語）をご確認ください。また、LCIF 開発課長に連絡を取り、今後の研修予定についてご確認ください。

Q：追加の年度でも、経費払い戻しの予算は使用可能ですか？

A：はい、LCIF はキャンペーン活動で生じた支出に対するコーディネーター予算を提供いたします。2020～2021 年度と 2021～2022 年度の予算に関しては、追って別途通知をいたします。

Q. 誓約に対する支払期間も延長されますか？



A. 誓約済みの寄付者が期間変更を希望される場合には、LCIF が対応いたしますのでお知らせください。新たに誓約される場合には、300 ドルから 24,999 ドルまでの誓約は 3 年間、25,000 ドル以上の場合には 5 年間かけて誓約を完了していただくことができます。

Q. **モデルクラブの達成期間も 1 年延長されますか？**

A. はい、モデルクラブの誓約期間は 1 年延長され、2023 年 6 月 30 日までになります。さらに、モデルクラブの誓約をする期間についても 2021～2022 年度中に誓約することが可能になります。

Q. **キャンペーン全体の目標額は増額されますか？ 私のキャンペーン 100 エリア/複合地区/地区目標額は増額されますか？**

A. キャンペーン全体目標金額は 3 億ドルから変更ありません。エリア、複合地区、地区の目標は、地域によってはこれまでの実績とスケジュール変更に伴って調整されることがあります。

Q: **モデルクラブチャレンジの期間は延長されますか？**

A: 2020 年モデルクラブチャレンジの成果で、2020 年 5 月 8 日の時点で 175 のライオンズクラブがモデルクラブとして登録されています。これを達成したリーダーの皆様にご感謝申し上げます。2020 年モデルクラブチャレンジそのものは延長されませんが、今後新たなモデルクラブチャレンジの実施が計画されるかもしれません。

Q: **理事長メダル受賞資格はこの延長によって変更されますか？ また 2019～2020 年度地区クラブシェアリング交付金受領資格に何らかの影響がありますか？**

A: いいえ、理事長メダル受賞資格のスケジュールや要件に変更はありませんし、2019～2020 年度地区クラブシェアリング交付金にも変更はありません。これらのプログラムの基準等はキャンペーン 100 によって左右されるものではありません。

より詳しい情報は、[理事長メダル](#)または[地区およびクラブシェアリング交付金](#)からご確認ください。

Q: **今、キャンペーン 100 をサポートするにはどうしたらいいでしょうか？**

A: 多くのライオンズがこの未曾有の時にどのように自分は役立つことが出来るかとの質問をくださいます。今ほど、皆さんの LCIF への支援が重要な時はありません。2020 年 5 月 8 日現在、キャンペーン 100 はライオンズの奉仕支援を可能にするため、151,804,119 ドルを集めました。可能であるならば、LCIF への寄付を通して、ライオンズが行う支援活動に参加してください。寄付は[このリンク](#)からオンラインで行うことも可能です。LCIF が、ライ



オンズクラブが行う地域を安全で健康に保つための活動を支援し続けるためには、皆様からの寄付が必要です。すべての寄付は、MJF とキャンペーン 100 での表彰対象となります。寄付を最近の活動のためにくださった皆様には、そのリーダーシップと思いやりから感謝申し上げます。

今は、まずご自分の安全と健康を何よりも最優先すべき時です。対面で集まるのが適切でない場合には、オンラインで LCIF、国際協会、ライオンズの仲間と繋がるように努めてください。[Facebook](#) や [ウェブサイト](#) を通じて、LCIF の情報を得ることが可能です。ウェブサイトの [バーチャル・イベント・センター](#)（英語）で、ウェビナー参加の機会を調べることもできます。

Q：地区が最近 LCIF から交付金を受け取った場合、この交付金事業実施期間も新型コロナウイルスの影響で延長することが出来ますか？

A：LCIF はライオンズの健康と安全を最優先とすることを奨励しています。従って、地区が交付金を受領したものの、その実施は現在安全ではない場合には、ぜひ LCIF に連絡をして事業実施日程の変更について話し合ってください。これには、マッチング資金を集める活動も該当します。

Q：交付金申請期間も延長されますか？

A: いいえ、交付金申請期限は延長されません。交付金申請期限および申請基準については、ウェブサイトの [このページ](#) をご確認ください。

① 2020-2021年度 4Z諸会合剰余金

		(円)
2020年 7月 1日	前年度繰越金	7,130
8月28日	第1回諮問委員会	17,220
12月11日	第2回諮問委員会	18,893
2021年 3月12日	第3回諮問委員会	-2,196
6月11日	4Z年次会合	-32,954
合 計		8,093

② 2020-2021年度 4Z合同アクティビティ剰余金

		(円)
2020年 7月 1日	前年度繰越金	39,187
合 計		39,187

③ 2020-2021年度 4Z合同手帳剰余金

		(円)
2020年 7月 1日	前年度繰越金	1,640
	2020-2021年代金支払い	-1,640
	2020-2021年度過集金分	260
合 計		260

繰 越 金

		(円)
① 2020-2021年度 4Z諸会合剰余金		8,093
② 2020-2021年度 4Z合同アクティビティ剰余金		39,187
③ 2020-2021年度 4Z合同手帳剰余金		260
合 計		47,540

繰越金額 47,540円

上記金額を 2021-2022年度 2R4ZC 高橋 学氏へ繰り越します。

2020-2021年度 2R-4ZC 倉田 哲男



2021年7月 2日 上記金額 47,540円 を確かに受け取りました。

2021-2022年度 2R-4ZC 高橋 学





2021-2022年度4Z合同手帳について

本年度も手帳作成を終え4ゾーン内各クラブ様へ配布する事が出来ました。各クラブ様には御協力を頂きましてありがとうございました。2R内の手帳購入希望者様へも配布が完了致しましたことをご報告致します。

さて、今年度の手帳の価格ですが以下の様になりますので宜しくお願い申し上げます。

【手帳総額】265,1000円(税込)

【一冊単価】265,100円 — 前期4Z手帳繰越金 260円 = 264,840円
264,840円 ÷ 160冊 = 1,655.2円
端数がでますので、一冊単価を 1,660円といたします。

クラブ名	冊数	金額	備考
東予ライオンズクラブ	50	83,000円	
伊予小松ライオンズクラブ	15	24,900円	
西条石鎚ライオンズクラブ	30	49,800円	
西条ライオンズクラブ	55	91,300円	
2R内注文数	10	16,600円	
合計	160	265,600円	

【総額と集金差額について】

今年度集金総額は $1,660円 \times 160冊 = 265,600円$ となります。

集金総額	請求金額	過収金
265,600円	— 265,100	= 500円

500円の過収金は4ゾーンの会計へ入れさせて頂きます。ご了承のほど宜しくお願い申し上げます。

【集金について】

9月22日(水)4ゾーン合同例会にて集金させて頂く予定でしたが、開催ができない場合には追って各クラブ事務局にご相談致します。宜しくお願い申し上げます。

愛ビーチ・サポーター制度

愛媛県及び西条市は、快適で美しい海岸環境を創り出すために、愛ビーチ・サポーターを募集しています。

■ 概要

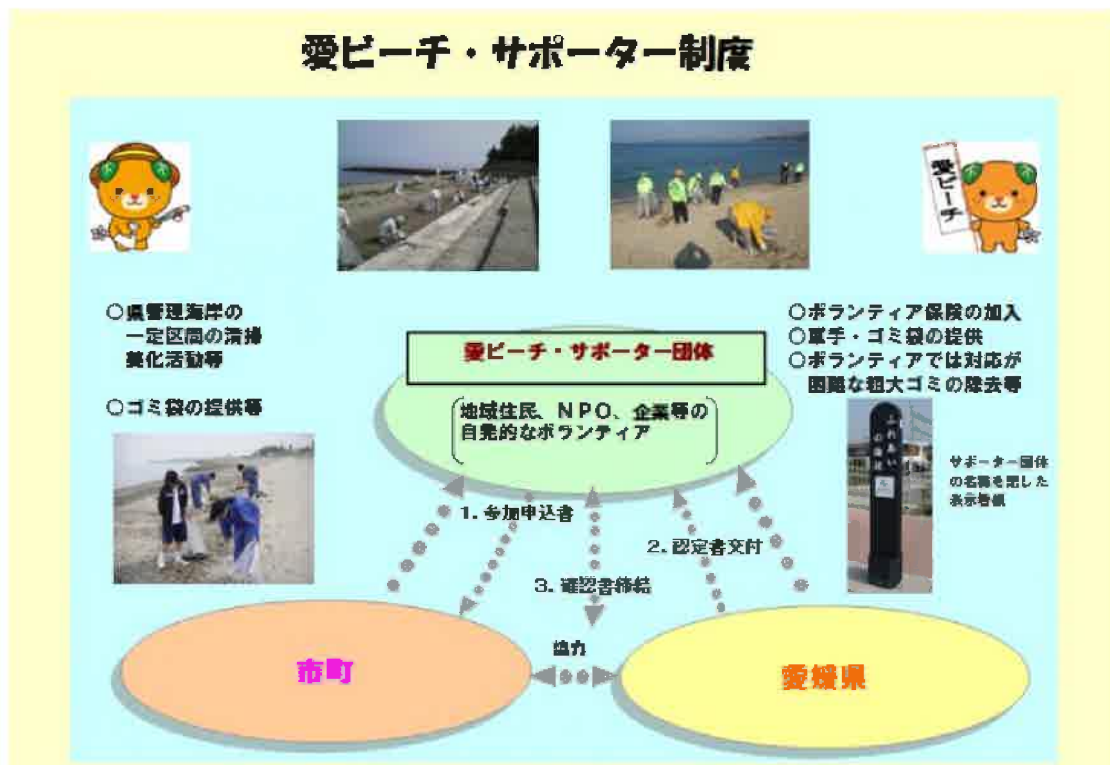
愛ビーチ・サポーター制度とは、愛媛県が管理する海岸の一定区域において、自発的な清掃美化活動を実施する住民団体、海岸愛護団体、NPO、企業等を募集し、行政と合意、協働することにより、美しい海岸環境を創り出していこうとする取り組みです。愛ビーチ・サポーターに認定された団体には、県と市が海岸清掃活動に必要な支援を行います。詳しくは[愛ビーチ制度「愛媛ふれあいの海辺」\(愛媛県\)](#)をご覧ください。

■ 要件

- ・概ね 10 名以上の団体であること
- ・対象海岸の一定区域について、年 2 回以上の清掃活動を実施すること

■ 4Z 内で対象となる海岸 愛媛県が管理する海岸 …… ・高須海岸 ・河原津海岸等

■ 活動内容 海岸の清掃美化（漂着ゴミの収集、流木の撤去、除草等）



■ 問い合わせ先 港湾河川課
〒793-8601 愛媛県西条市明屋敷 164 番地 西条市庁舎新館 3 階
港湾河川係 Tel:0897-52-1543 Fax:0897-52-1260



ライオンズクラブ国際協会 336-A地区
 1R 2R 3R リジョン・チェアパーソン 各位
 1R 2R 3R 各Zゾーン・チェアパーソン 各位
 1R 2R 3R 各クラブ会長 各位
 1R 2R 3R 各クラブ員 各位

愛媛県赤十字血液センター

献血推進課

089-973-0755



愛媛県血液センターHP



最新の献血バス運行スケジュールは、
ホームページでご確認ください。

ライオンズクラブ国際協会 336-A地区
 環境保全・保健福祉・アラート委員会 委員長 朝田 雪香
 1R環境保全・保健福祉・アラート委員 渡邊 秀揮
 2R環境保全・保健福祉・アラート委員 篠原 悟
 3R環境保全・保健福祉・アラート委員 山下 智恵

「献血推進緊急支援」のお願い

日頃より献血奉仕活動にご理解とご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

愛媛県では、新型コロナウイルス感染拡大の影響で献血にご協力いただける方が減少しております。また、「まん延防止等重点措置」が適用されたことで、より一層皆さまの継続的な献血へのご協力を必要としています。

献血のご協力は、不要不急の外出にはあたりません。

暑い日が続きますので熱中症にはお気を付けいただき、お近くの献血会場での献血推進のご協力を心よりお願い申し上げます。なお、献血会場では事前予約を承っております。関係各所へのご周知を重ねてよろしくようお願い申し上げます。

令和3年8月17日

献血協力者が減少▲820人

しています！

400mL 献血が厳しい状況！！

～献血へのご協力は不要不急の外出にはあたりません～

平素から献血にご理解・ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。
 また、今回の豪雨にて被災された方々には心からお見舞い申し上げます。

新型コロナウイルス感染症による影響が続くなか、8月に入って台風による影響、またお盆時期には災害級の大雨と天候不順が続いております。

この悪天候のため、献血ルームや移動採血が相次いで中止せざるを得ない状況となりました。中国・四国地域では今月8月1日～8月16日において、400mL献血の献血者数が計画に対して約820人（対計画比93.5%）減少しており、特にAB型・O型については医療機関における輸血治療に支障がでることが懸念されます。

赤血球製剤は有効期間が21日間と短く、医療機関に安定的にお届けするために、皆様にはできるだけ近い日にちで400mL献血にご協力くださいますようお願いいたします。

またその際には、献血される方が一時期に集中することによる密集や密接を避けるため、特に平日のご予約による献血へのご協力をいただければ幸いです。献血会場にお越しの際は、感染拡大防止のためマスク着用をお願いいたします。

※ 新型コロナウイルスのワクチンを接種された方については、令和3年5月14日以降、mRNAワクチンを含むRNAワクチン接種後48時間を経過していれば献血にご協力いただけます。



新型コロナウイルス感染症への対応等については以下のサイトをご覧ください。
http://www.jrc.or.jp/activity/blood/news/201223_006488.html



2021-2022年度 日本GST

「思いやりは大切なこと」奉仕アワードについて

ライオンズクラブ国際協会「思いやりは大切なこと」奉仕アワードについて

「思いやりは大切なこと」奉仕アワード（KMSA=Kindness Matters Service Award）は、2020-2021年度に第1回が実施され、今回が2回目となります。地域社会に継続してプラスの影響を残せるような、創意工夫を凝らした奉仕事業をライオンズとレオに呼びかけ、そのような奉仕活動をしているライオンズクラブ、レオクラブを称えるために創設されました。

日本GST（グローバル奉仕チーム）による「思いやりは大切なこと」奉仕アワードの国内選考について

国際協会からの通知にあるように、このアワードはクラブが地区に推薦し、地区GSTコーディネーターが複合地区に推薦し、複合地区GSTコーディネーターが国際協会に1件のみ推薦する実施方法になっています。日本GSTでは、このアワードを国内ライオンズクラブ、レオクラブの素晴らしい奉仕活動をご報告いただき、紹介する素晴らしい機会になると考えました。そのため、日本国内でのアワード選考は、国際協会の基準を参考としつつ、以下の通り独自の視点を反映させたものいたします。

スケジュール

9月15日 クラブ会長またはクラブ奉仕事業委員長から所属地区キャビネットへの提出期限

10月15日 地区GSTコーディネーターから複合地区GSTコーディネーターへの提出期限

10月31日 複合地区GSTコーディネーターから国際協会本部への提出期限

※国際本部への提出期限は厳守です。地区、複合地区への提出期限に関するご相談は、それぞれにお問い合わせください。



申請方法

- ▶ 添付の申請用紙に必要事項をもれなく記入してください。
- ▶ 事業の内容がわかるような写真、動画、新聞記事などがあれば合わせてご提出ください。
- ▶ クラブから地区への提出方法（提出先Eメールアドレスなど）は、地区キャビネットまたは地区GSTコーディネーターからの指示に応じて行ってください。
- ▶ 地区GSTコーディネーターから複合地区への提出方法は、それぞれの複合地区事務局または複合地区GSTコーディネーターからの指示に応じて行ってください。

アワード審査基準

- ▶ グッドスタンディングの現在活動中のクラブの事業を推薦してください。
- ▶ 地域で必要とされ、役立っている奉仕事業であること。
- ▶ 新しいアイデアや、クラブが創意工夫して実施した奉仕事業が高く評価されます。
- ▶ 日本国内での推薦においては、クラブの創意工夫と地域での評価、受益者やコミュニティに大きな喜びをもたらしていることが重要です。
- ▶ 事業の分野は、国内においては制限を設けませんが、特に現在のコロナ感染症対策やコロナ禍で困難に見舞われているコミュニティや人々などを対象とした事業をハイライトしたいと考えていますので参考としてください。
- ▶ 国際協会への推薦にあたっては、グローバル奉仕目標（糖尿病、視力保護、環境保全、食糧支援、小児がん）各分野の事業であることが優先されます。

推薦用紙への記入方法について

- ▶ 奉仕事業を説明するための答えは、記入欄に入る程度に要約してください。補足の資料が必要な場合、どうしても書ききれなかった場合は、別紙に記入し添付してください。
- ▶ 承認の署名は、黒のインクを使って印字したもので構いません。（手書きである必要はありません）
- ▶ クラブが提出する際には、クラブの署名までが記入され、地区、複合地区記入箇所は空欄のままご提出ください。地区の場合は複合地区記入箇所は空欄でご提出ください。
- ▶ 推薦用紙は、それぞれ1つのクラブの1つの事業を記入してください。

その他の情報（国際協会ウェブサイト掲載の推薦用紙や基準は、全世界共通のバージョンです。日本国内での推薦には、以下のリンクにあるものではなく、オセアル調整事務局から配布した書式をご使用ください。）

- ▶ [「思いやりは大切なこと」奉仕アワードのランディングページ](#)
- ▶ [「思いやりは大切なこと」奉仕アワード・プログラムの概要](#)



「思いやりは大切なこと」奉仕アワード 推薦用紙 **日本国内推薦用**

推薦書は、以下の日程で提出をしてください。

クラブから所属地区へ：9月15日まで 地区から複合地区へ：10月15日まで

セクション A：クラブ奉仕委員長 現在クラブに奉仕委員長が存在しない場合には、クラブ役員がクラブを推薦できます。その場合には、承認の署名の横にクラブでの役職名をご記入ください。

(この推薦を受けるクラブの種類をご指定ください) ライオンズクラブ レオクラブ
国

J A P A N

ライオンズクラブ/レオクラブ名

ライオンズクラブ/レオクラブ番号

奉仕事業名

この事業は MyLion®を通じて報告されています はい いいえ

MyLion®での報告日 _____

奉仕受益者数 _____

奉仕時間数 _____

ボランティアの人数 _____

どの分野の奉仕事業でしょうか。該当する分野すべてに✓を入れてください。

糖尿病 <input type="checkbox"/>	視力保護 <input type="checkbox"/>	コロナ感染症対策事業 <input type="checkbox"/>
食料支援 <input type="checkbox"/>	災害援助 <input type="checkbox"/>	その他 <input type="checkbox"/>
環境保全 <input type="checkbox"/>	青少年支援 <input type="checkbox"/>	
小児がん <input type="checkbox"/>	人道支援 <input type="checkbox"/>	

奉仕事業の説明

本推薦用紙の最後にある「セクション A：奉仕事業の説明 補足文書」を参照してください。質問に答えることで、奉仕事業について説明する必要があります。

私は、ライオンズクラブ国際協会が本書に記載の情報と添付の写真を PR 目的で使用することに同意します。 はい いいえ



クラブ奉仕委員長/レオクラブ会長氏名 (活字体ローマ字)

クラブ奉仕委員長/レオクラブ会長会員番号

クラブ奉仕委員長/レオクラブ会長 E メールアドレス

クラブ奉仕委員長/レオクラブ会長 (署名 - 手書きまたはタイプ)

日付

本推薦書の承認者：

ライオンズクラブ会長/レオクラブ顧問氏名 (活字体ローマ字)

会員番号

ライオンズクラブ会長/レオクラブ顧問 E メールアドレス (活字体ローマ字)

ライオンズクラブ会長/レオクラブ顧問 (署名 - 手書きまたはタイプ)

日付

セクション B：地区 GST コーディネーターの承認 現在クラブの所属地区に地区 GST コーディネーターが存在しない場合には、地区ガバナーがこの推薦を承認してください。その場合、承認の署名の横にその旨ご記入ください。

現在地区未編成地域内にあるクラブについては、コーディネーター・ライオンの承認を受けて、推薦書を国際本部に提出してもらうことができます。その場合には、承認の署名の横にその旨ご記入ください。

私は、_____地区の_____ライオンズ/レオ
(いずれかを○で囲む) クラブを「思いやりは大切なこと」奉仕アワードに推薦します。以下の署名を以て、上記クラブの推薦が地区キャビネットによって合意されたことを証明いたします。

地区 GST コーディネーター氏名 (活字体ローマ字)



地区 GST コーディネーター会員番号

地区 GST コーディネーターE メールアドレス (活字体ローマ字)

地区 GST コーディネーター (署名-手書きまたはタイプ)

日付

セクション C : 複合地区 GST コーディネーターによる承認 現在所属複合地区に複合地区 GST コーディネーターが存在しない場合には、協議会議長がこの推薦を承認すべきです。その場合には、承認の署名の横にその旨ご記入ください。

私は、_____ 複合地区の _____ ライオンズ/レオ (いずれかを○で囲む) クラブを「思いやりは大切なこと」奉仕アワードに推薦します。以下の署名を以て、上記クラブの推薦がガバナー協議会によって合意されたことを証明いたします。

複合地区 GST コーディネーター氏名 (活字体ローマ字)

複合地区 GST コーディネーター会員番号

複合地区 GST コーディネーターE メールアドレス (活字体ローマ字)

複合地区 GST コーディネーター (署名-手書きまたはタイプ)

日付



セクション A :

奉仕事業の説明

補足文書

以下の質問に対する答えを、黒のインクを使ってタイプしてください。答えは質問につき 400 字を超えないものとします。

-奉仕事業について、可能な限り詳しく説明してください。

-この奉仕事業は、どのような点が独創的、特別、または革新的なのでしょうか？

-地域社会にとってこの奉仕事業が重要なのはなぜでしょうか？

-この事業の実現に役立った現地パートナーシップがあれば、ご記入ください。

-この奉仕事業は、どのようにライオンズのイメージアップにつながったのでしょうか？

-この奉仕事業の企画・遂行に使用したライオンズクラブ国際協会の奉仕リソース（アドボカシー・ツールキット、奉仕事業プランナー、プログラムのウェブページなど）がありますか？あれば説明してください。